

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

CRITERI DI VALUTAZIONE PROCESSO DI ASSESSMENT

Il processo di assessment sarà articolato in due sessioni di prove:

- la prima prova prevederà la compilazione di un questionario, somministrato tramite un apposito software, finalizzato alla valutazione delle soft skills richieste, al cui esito sarà attribuito un massimo di 20 punti;
- la seconda, svolta mediante colloquio individuale, sarà finalizzata ad approfondire le motivazioni dei/delle candidati/e, esaminando l'esperienza professionale maturata nel corso del loro percorso lavorativo. Il colloquio avrà altresì lo scopo di interpretare i risultati del test alla luce di situazioni tipiche della vita organizzativa, consentendo di richiamare e integrare elementi significativi del profilo di competenze dei/delle candidati/e.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti così di seguito graduato:

	insufficiente	sufficiente	buona	ottima	eccellente
padronanza delle competenze possedute per affrontare problemi nell'ambito di competenza	0-12	13-15	16-17	18-19	20
adeguatezza delle strategie d'azione indicate nel caso di lavoro preposto	0-12	13-15	16-17	18-19	20
livello di efficacia nella gestione del colloquio	0-12	13-15	16-17	18-19	20

La proprietà di linguaggio e la chiarezza ed efficacia nella sintesi espositiva concorreranno, a loro volta, a graduare i punteggi da assegnare.

In esito al processo di assessment, qualora il/la candidato/a non risultasse idoneo/a al passaggio contrattuale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, verrà dichiarato/a non idoneo/a.