

FEBBRAIO 2026 Provincia di Vercelli



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	880	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	16,7
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	4,7
3 Professioni tecniche	110	12,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	36,2
4 Impiegati	50	5,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	270	30,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	28,9
6 Operai specializzati	130	15,1
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	120	13,8
Professioni non qualificate	160	18,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	880	150	320	410
		16,7	36,2	47,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	420	11,4	29,1	59,5
Area direzione e servizi generali	30	37,9	62,1	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	73,5	26,5	-
Area commerciale e della vendita	190	20,1	78,4	1,5
Vendita	140	9,2	88,7	2,1
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	30	23,5	76,5	-
Aree tecniche e della progettazione	90	25,3	3,3	71,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	8,3	-	91,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	110	-	11,3	88,7
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	6,0	94,0
Trasporti e distribuzione	60	-	16,1	83,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

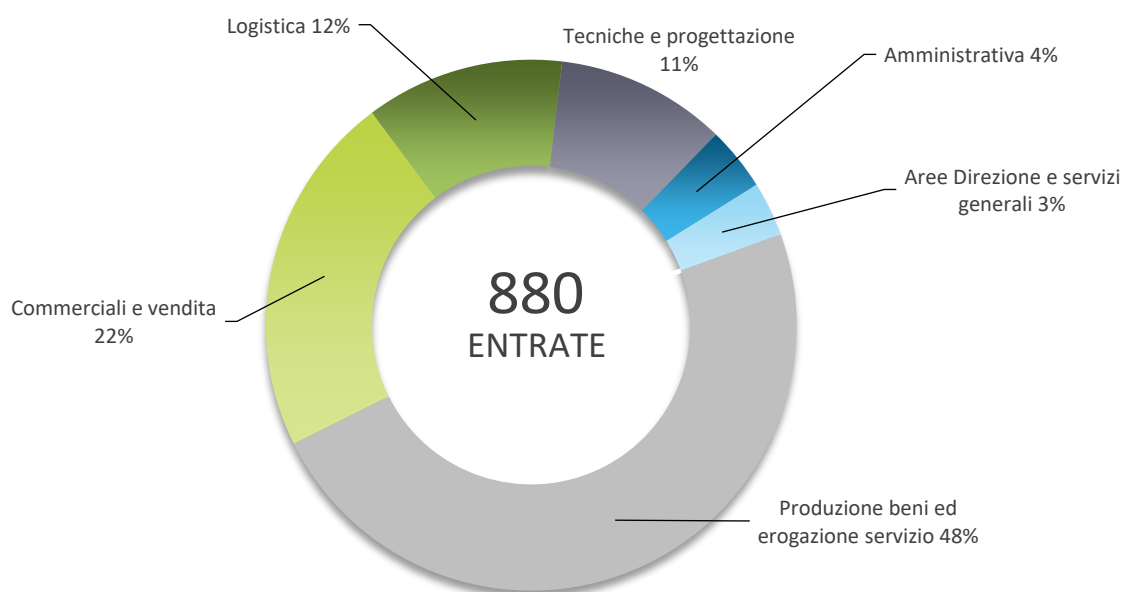


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	880	29,0	30,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	32,9	26,7
Tecnici della salute	30	11,5	57,7
Altre professioni	120	37,5	20,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	35,6	36,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	120	46,3	26,8
Addetti alle vendite	110	37,1	49,5
Altre professioni	90	19,1	32,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	22,5	30,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	19,4	3,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	6,7	26,7
Altre professioni	190	25,5	35,4
Professioni non qualificate	160	22,5	21,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	38,4	17,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	20,5
Altre professioni	50	16,7	27,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	880	47,7	30,6	13,4	17,5	43,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	45,9	26,7	14,4	42,5	40,4
Tecnici della salute	30	38,5	38,5	-	84,6	15,4
Altre professioni	120	47,5	24,2	17,5	33,3	45,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	42,9	31,2	8,2	11,7	57,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	120	55,3	39,8	12,2	3,3	75,6
Addetti alle vendite	110	21,0	14,3	4,8	3,8	53,3
Altre professioni	90	51,7	39,3	6,7	32,6	38,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	57,3	34,4	21,3	18,2	36,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	80,6	58,1	22,6	48,4	41,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	66,7	16,7	50,0	13,3	46,7
Altre professioni	190	52,1	33,3	16,7	14,1	34,4
Professioni non qualificate	160	43,8	26,9	10,0	5,0	29,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	46,6	23,3	13,7	4,1	32,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	33,3	15,4	10,3	-	43,6
Altre professioni	50	47,9	41,7	4,2	10,4	12,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	880	18,0	9,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	50,0	28,1
Tecnici della salute	30	30,8	65,4
Altre professioni	120	54,2	20,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	13,2	6,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	120	11,4	8,1
Addetti alle vendite	110	9,5	6,7
Altre professioni	90	20,2	2,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	15,8	7,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	58,1	9,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	13,3	20,0
Altre professioni	190	9,4	5,7
Professioni non qualificate	160	1,9	4,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	1,4	1,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	5,1	5,1
Altre professioni	50	-	8,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	880	12,2	2,9	21,9	41,7	21,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	61,6	9,6	28,1	0,7	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	120	53,3	11,7	34,2	0,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	5,4	0,3	32,2	56,2	6,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	120	-	-	21,1	69,1	9,8
Addetti alle vendite	110	4,8	-	29,5	59,0	6,7
Altre professioni	90	13,5	1,1	50,6	34,8	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	-	4,0	14,2	53,8	28,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	3,2	51,6	45,2	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	50,0	50,0
Altre professioni	190	-	4,7	10,4	55,7	29,2
Professioni non qualificate	160	-	-	8,1	31,3	60,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	70	-	-	15,1	38,4	46,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	20,5	79,5
Altre professioni	50	-	-	4,2	29,2	66,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Vercelli

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	880	47,7	30,6	13,4	17,5	43,6
Livello universitario	110	44,9	34,6	7,5	47,7	35,5
Indirizzo economico	40	37,2	23,3	9,3	23,3	39,5
Altri indirizzi	60	50,0	42,2	6,3	64,1	32,8
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	30	48,0	--	--	36,0	36,0
Livello secondario	190	44,3	27,1	13,0	29,2	46,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	27,3	2,3	18,2	20,5	43,2
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	75,9	62,1	13,8	48,3	41,4
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	23,1	19,2	3,8	7,7	84,6
Indirizzo trasporti e logistica	30	24,0	12,0	4,0	8,0	48,0
Indirizzo socio-sanitario	20	78,3	78,3	-	60,9	34,8
Altri indirizzi	50	46,7	15,6	24,4	33,3	35,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	370	50,1	28,5	18,1	6,3	53,2
Indirizzo ristorazione	70	64,2	47,8	10,4	1,5	83,6
Indirizzo meccanico	50	53,7	27,8	24,1	7,4	48,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	57,7	40,4	15,4	1,9	55,8
Indirizzo servizi di vendita	50	14,3	8,2	2,0	-	49,0
Indirizzo edile	30	66,7	12,1	54,5	12,1	9,1
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	43,8	18,8	25,0	-	40,6
Altri indirizzi	80	48,7	28,2	14,1	16,7	55,1
Scuola dell'obbligo	190	48,1	34,8	9,1	7,5	27,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Vercelli

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	880	1000,0	2.680	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	40	50,2	150	57,1
INDUSTRIA	290	334,5	900	336,7
Industria manifatturiera e Public utilities	220	248,9	660	245,6
Costruzioni	80	85,6	240	91,1
SERVIZI	540	615,3	1.620	606,2
Commercio	200	223,7	580	216,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	130	146,1	380	140,0
Servizi alle imprese	120	138,1	400	150,4
Servizi alle persone	90	107,3	270	98,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	490	553,7	1.460	544,2
50-249 dipendenti	160	183,8	550	203,4
250 dipendenti e oltre	230	262,6	680	252,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Vercelli

Febbraio 2026

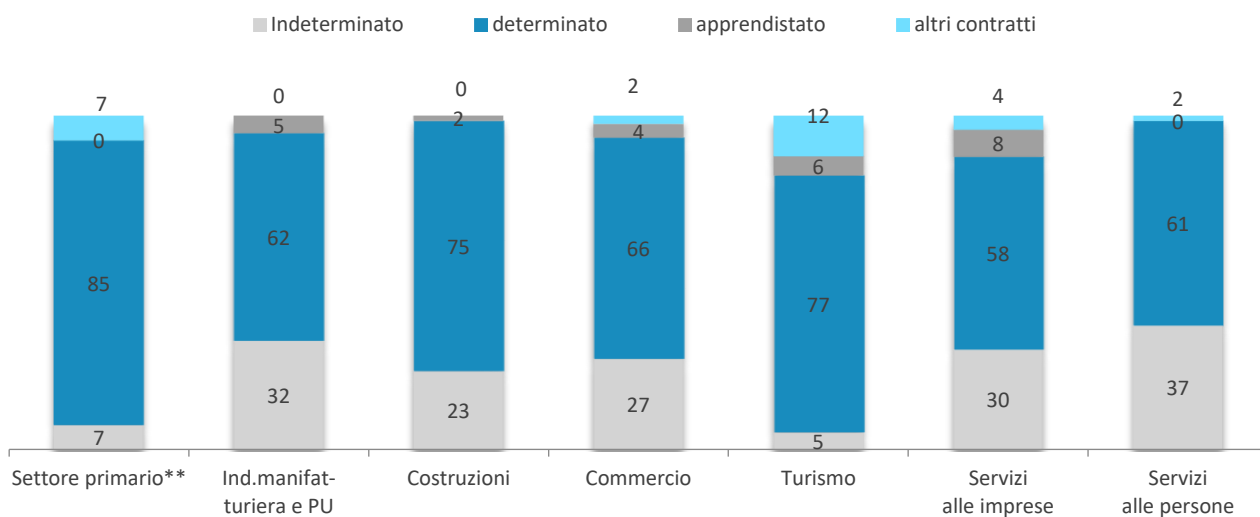
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	880	75,0	17,2	1,4	6,4
SETTORE PRIMARIO**	40	93,2	-	-	6,8
INDUSTRIA	290	74,4	22,2	0,7	2,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	220	70,6	28,9	-	0,5
Costruzioni	80	85,3	2,7	2,7	9,3
SERVIZI	540	73,8	16,0	1,9	8,3
Commercio	200	62,2	32,7	-	5,1
Turismo	130	91,4	7,8	-	0,8
Servizi alle imprese	120	80,2	5,0	-	14,9
Servizi alle persone	90	66,0	6,4	10,6	17,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	490	81,2	10,1	2,3	6,4
50-249 dipendenti	160	77,6	16,8	0,6	5,0
250 dipendenti e oltre	230	60,0	32,6	-	7,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026