

FEBBRAIO 2026

Provincia di Verbano-Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



**Cofinanziato
dall'Unione europea**



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfrutarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		980	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		120	11,9
1 Dirigenti		--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione		30	3,1
3 Professioni tecniche		90	8,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		440	44,9
4 Impiegati		70	7,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		370	37,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		220	22,8
6 Operai specializzati		160	15,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili		70	6,9
Professioni non qualificate		200	20,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate	Impiegati, professioni conduttori di impianti e commerciali e nei servizi	Operai specializzati, macchine e professioni non qualificate
TOTALE	980	120	440	420
		11,9	44,9	43,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	550	11,3	43,0	45,7
Area direzione e servizi generali	30	48,0	52,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	190	9,0	88,8	2,1
Vendita	120	2,6	94,8	2,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	60	3,3	95,0	1,7
Are tecniche e della progettazione	110	16,2	1,8	82,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	80	4,8	-	95,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	90	1,1	14,9	84,0
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	9,8	90,2
Trasporti e distribuzione	50	1,9	18,9	79,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

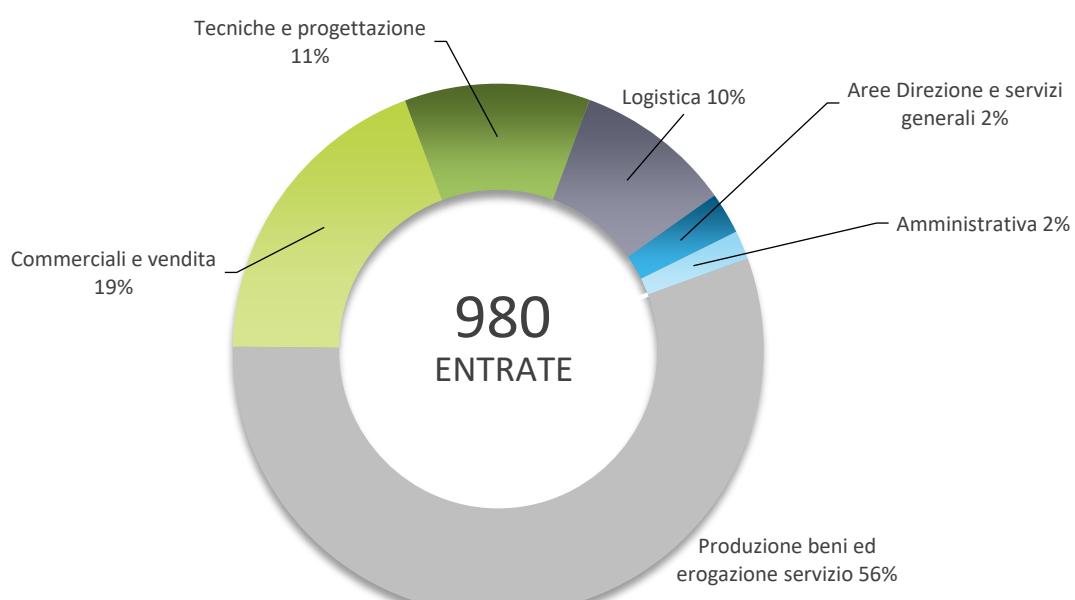


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	980	31,6	19,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	34,2	21,4
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	88,5	7,7
Altre professioni	90	18,7	25,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	440	41,3	22,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	260	50,2	20,2
Addetti alle vendite	70	34,8	36,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	48,6	5,7
Altre professioni	80	15,0	26,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	24,6	18,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	38,7	6,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	22,6	25,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	8,3	33,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	17,4	4,3
Altre professioni	120	26,1	19,1
Professioni non qualificate	200	16,5	14,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	3,7	16,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	37,3	3,4
Altre professioni	30	20,6	23,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):				con esperienza	
		Totale		per		per	nella
		** mancanza di candidati	preparazione dei candidati	inadeguata	professione	setore	
TOTALE	980	54,2	33,6	17,9	19,2	47,6	
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	59,0	38,5	17,9	56,4	23,9	
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	88,5	42,3	46,2	84,6	15,4	
Altre professioni	90	50,5	37,4	9,9	48,4	26,4	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	440	61,5	34,9	23,6	16,3	66,2	
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	260	65,4	31,9	28,8	7,8	80,9	
Addetti alle vendite	70	43,5	31,9	11,6	20,3	49,3	
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	65,7	31,4	34,3	40,0	45,7	
Altre professioni	80	62,5	48,8	12,5	30,0	42,5	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	62,5	41,1	19,2	19,6	44,6	
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	83,9	83,9	-	67,7	16,1	
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	77,4	48,4	22,6	12,9	58,1	
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	66,7	25,0	41,7	4,2	62,5	
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	26,1	26,1	-	4,3	87,0	
Altre professioni	120	59,1	33,9	22,6	14,8	36,5	
Professioni non qualificate	200	26,0	19,5	4,0	3,5	23,5	
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	23,4	16,8	3,7	0,9	16,8	
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	23,7	15,3	6,8	3,4	39,0	
Altre professioni	30	38,2	35,3	-	11,8	17,6	

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):		
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone	
TOTALE	980	19,9	9,7	
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	57,3	13,7	
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	57,7	-	
Altre professioni	90	57,1	17,6	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	440	20,4	12,5	
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	260	14,4	11,3	
Addetti alle vendite	70	30,4	18,8	
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	42,9	11,4	
Altre professioni	80	21,3	11,3	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	15,6	8,5	
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	16,1	-	
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	51,6	9,7	
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	4,2	20,8	
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	4,3	17,4	
Altre professioni	120	10,4	6,1	
Professioni non qualificate	200	1,5	2,5	
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	0,9	0,9	
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-	1,7	
Altre professioni	30	5,9	8,8	

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):					
		univer- sitario	istruzione tecnologica	secon- dario	qualifica o diploma	scuola dell'ob- bligo	
		superiore (ITS Academy)		professionale			
TOTALE	980	6,5		2,0	22,0	46,5	22,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	47,0		11,1	41,9	-	-
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti	30	11,5		3,8	84,6	-	-
Altre professioni	90	57,1		13,2	29,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	440	2,0		0,9	25,4	67,1	4,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	260	-		-	10,5	83,7	5,8
Addetti alle vendite	70	2,9		-	49,3	40,6	7,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	8,6		2,9	34,3	54,3	-
Altre professioni	80	5,0		3,8	48,8	42,5	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	-		1,3	18,3	51,3	29,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	-		-	16,1	41,9	41,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-		6,5	35,5	58,1	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-		-	4,2	37,5	58,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-		4,3	65,2	21,7	8,7
Altre professioni	120	-		-	7,8	60,9	31,3
Professioni non qualificate	200	-		-	7,0	23,0	70,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	-		-	2,8	11,2	86,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-		-	15,3	40,7	44,1
Altre professioni	30	-		-	5,9	29,4	64,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):				con esperienza richiesta (%):	
		Totale		per ** mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nel settore	professione
		nella	nel	professione	settore	nella	nel
TOTALE	980	54,2	33,6	17,9	--	19,2	47,6
Livello universitario	60	56,3	45,3	10,9	--	56,3	26,6
Altri indirizzi	60	56,3	45,3	10,9	--	56,3	26,6
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	20	50,0	--	--	--	30,0	50,0
Livello secondario	220	50,9	33,8	13,0	--	30,1	50,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	38,3	31,9	6,4	--	19,1	55,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	30,6	11,1	5,6	--	19,4	77,8
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	21,7	-	21,7	--	13,0	78,3
Indirizzo liceale (classico, scientifico, scienze umane)	20	91,3	43,5	47,8	--	87,0	8,7
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	20	85,7	66,7	9,5	--	33,3	47,6
Altri indirizzi	70	56,1	45,5	7,6	--	28,8	36,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	460	66,1	36,3	27,8	--	14,4	59,5
Indirizzo ristorazione	180	75,7	40,9	31,5	--	5,5	86,2
Indirizzo meccanico	50	57,4	38,3	19,1	--	23,4	36,2
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	61,0	22,0	39,0	--	14,6	73,2
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	43,2	37,8	5,4	--	2,7	37,8
Indirizzo servizi di vendita	30	48,3	34,5	13,8	--	17,2	51,7
Indirizzo edile	30	92,0	32,0	60,0	--	-	20,0
Indirizzo benessere	20	75,0	45,0	25,0	--	55,0	20,0
Altri indirizzi	80	58,4	31,2	24,7	--	28,6	40,3
Scuola dell'obbligo	230	32,9	24,4	5,8	--	7,1	26,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	980	1000,0	4.760	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	80	16,0
INDUSTRIA	210	217,9	690	145,2
Industria manifatturiera e Public utilities	150	153,8	490	103,6
Costruzioni	60	64,2	200	41,6
SERVIZI	750	764,8	3.990	838,8
Commercio	140	142,6	610	127,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	390	398,2	2.630	551,7
Servizi alle imprese	100	105,9	410	85,1
Servizi alle persone	120	118,1	360	74,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	610	618,1	3.250	683,7
50-249 dipendenti	270	276,0	1.160	244,0
250 dipendenti e oltre	100	105,9	340	72,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

Febbraio 2026

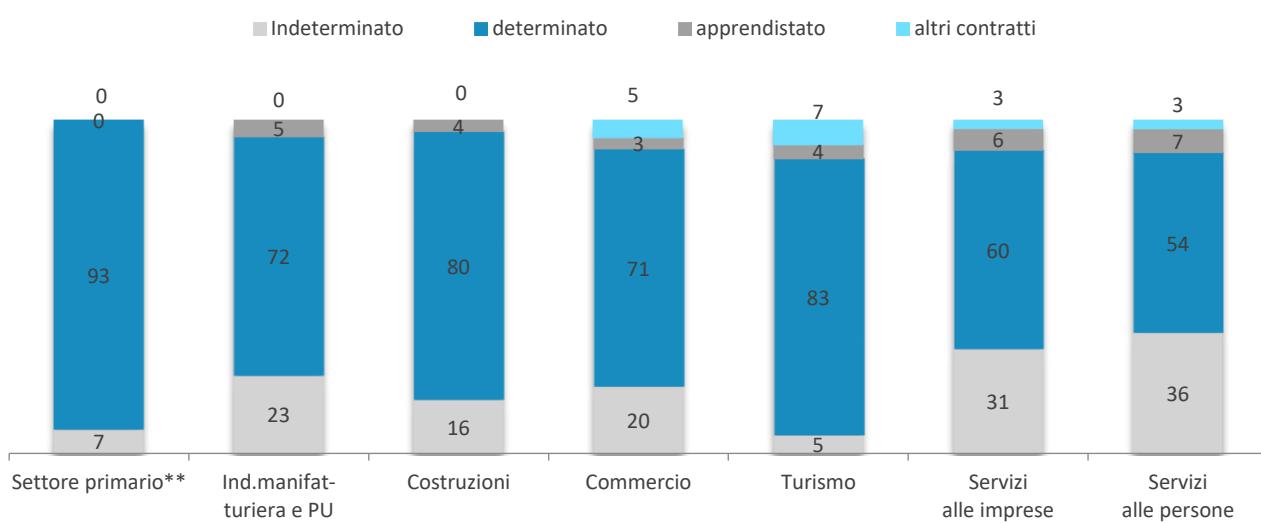
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	980	85,4	6,8	3,3	4,5
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	210	80,4	14,5	1,9	3,3
Ind.manifatturiera e Public Utilities	150	76,8	19,9	2,6	0,7
Costruzioni	60	88,9	1,6	-	9,5
SERVIZI	750	87,0	4,8	3,7	4,5
Commercio	140	82,1	12,1	-	5,7
Turismo	390	99,5	0,3	-	0,3
Servizi alle imprese	100	74,0	13,5	1,0	11,5
Servizi alle persone	120	62,1	3,4	23,3	11,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	610	84,0	7,2	4,3	4,4
50-249 dipendenti	270	90,0	5,9	2,2	1,8
250 dipendenti e oltre	100	81,7	6,7	-	11,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026