



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2026.*

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

## SEZIONE A

Quali sono le professioni  
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>20,4</b>
1    Dirigenti	--	--
2    Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	5,2
3    Professioni tecniche	140	14,9
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>320</b>	<b>33,9</b>
4    Impiegati	80	7,9
5    Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	250	26,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>29,4</b>
6    Operai specializzati	150	16,2
7    Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	130	13,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>160</b>	<b>16,4</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

**Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale**

Verbano-Cusio-Ossola

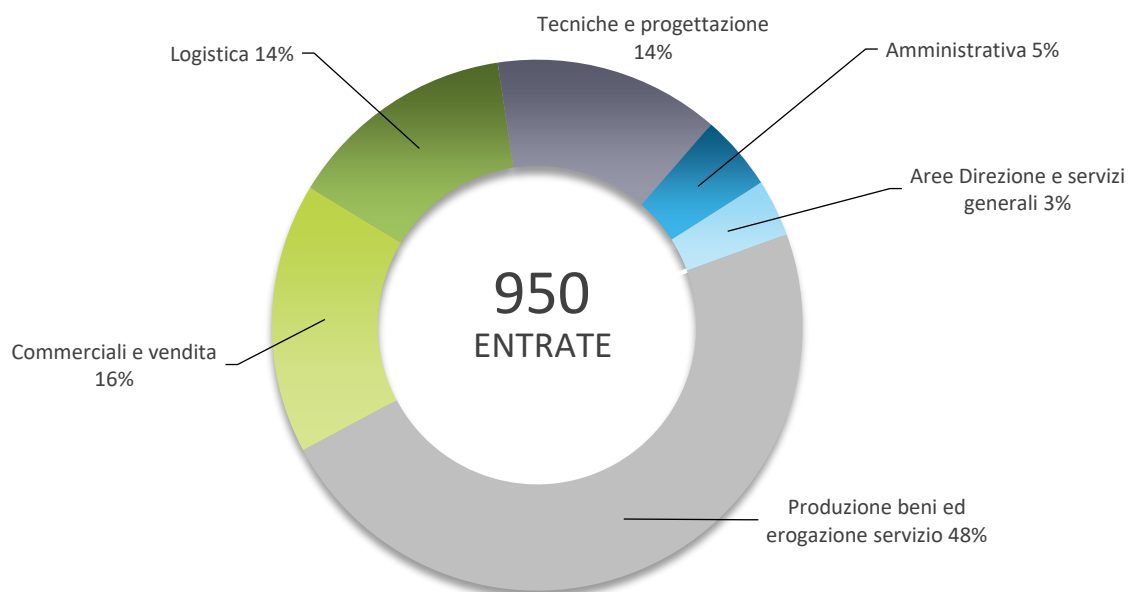
Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>190</b>	<b>320</b>	<b>440</b>
		20,4	33,9	45,8
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>460</b>	<b>13,2</b>	<b>33,6</b>	<b>53,2</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>30</b>	<b>36,4</b>	<b>63,6</b>	<b>-</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	<b>20</b>	<b>4,5</b>	<b>95,5</b>	<b>-</b>
Sistemi informativi	--	--	-	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>40</b>	<b>63,6</b>	<b>36,4</b>	<b>-</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>160</b>	<b>28,7</b>	<b>70,7</b>	<b>0,6</b>
Vendita	110	<b>21,7</b>	<b>78,3</b>	<b>-</b>
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	30	<b>17,6</b>	<b>79,4</b>	<b>2,9</b>
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>130</b>	<b>37,4</b>	<b>1,5</b>	<b>61,1</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	96,7	3,3	-
Installazione e manutenzione	80	17,3	-	82,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	30,0	5,0	65,0
<b>Area della logistica</b>	<b>130</b>	<b>-</b>	<b>15,0</b>	<b>85,0</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	13,5	86,5
Trasporti e distribuzione	100	-	15,6	84,4

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



**Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età**

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>25,9</b>	<b>24,9</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>19,6</b>	<b>31,4</b>
Tecnici della salute	40	11,4	54,3
Altre professioni	160	21,4	26,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>320</b>	<b>29,7</b>	<b>29,1</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	30,9	24,3
Addetti alle vendite	70	44,8	35,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	33,3	10,0
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	8,7	39,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	4,5	54,5
Altre professioni	50	24,4	28,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>27,5</b>	<b>18,2</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	5,3	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	6,3	43,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	33,3	22,2
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	3,8	3,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	27,3	18,2
Altre professioni	140	42,2	19,3
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>160</b>	<b>23,1</b>	<b>19,9</b>
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	39,0	1,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	5,8	42,3
Altre professioni	50	22,2	17,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

**Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>49,9</b>	<b>35,7</b>	<b>12,0</b>	<b>24,8</b>	<b>40,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>52,1</b>	<b>35,1</b>	<b>14,4</b>	<b>51,0</b>	<b>35,1</b>
Tecnici della salute	40	68,6	65,7	2,9	60,0	20,0
Altre professioni	160	48,4	28,3	17,0	49,1	38,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>320</b>	<b>47,4</b>	<b>35,6</b>	<b>8,4</b>	<b>24,8</b>	<b>47,1</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	55,9	45,6	8,1	30,9	43,4
Addetti alle vendite	70	38,8	28,4	7,5	9,0	58,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	33,3	10,0	10,0	33,3	30,0
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	21,7	13,0	8,7	4,3	60,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	68,2	59,1	4,5	63,6	36,4
Altre professioni	50	46,7	33,3	11,1	15,6	51,1
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>57,1</b>	<b>40,4</b>	<b>16,4</b>	<b>18,2</b>	<b>42,1</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	65,8	26,3	39,5	13,2	84,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	75,0	71,9	3,1	28,1	34,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	81,5	55,6	25,9	25,9	37,0
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	3,8	-	3,8	-	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	81,8	68,2	13,6	40,9	31,8
Altre professioni	140	51,9	37,0	14,1	15,6	43,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>160</b>	<b>39,7</b>	<b>28,2</b>	<b>8,3</b>	<b>3,8</b>	<b>31,4</b>
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	33,9	20,3	13,6	1,7	28,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	38,5	28,8	7,7	-	36,5
Altre professioni	50	48,9	37,8	2,2	11,1	28,9

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025



**Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale**

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>22,9</b>	<b>14,9</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>47,9</b>	<b>31,4</b>
Tecnici della salute	40	28,6	31,4
Altre professioni	160	52,2	31,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>320</b>	<b>16,1</b>	<b>14,2</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	9,6	16,2
Addetti alle vendite	70	25,4	9,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,0	23,3
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	-	26,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	9,1
Altre professioni	50	35,6	6,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>23,9</b>	<b>9,3</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	21,1	13,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	29,6	14,8
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	76,9	3,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	18,2	4,5
Altre professioni	140	20,0	11,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>160</b>	<b>3,8</b>	<b>5,8</b>
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	1,7	1,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	1,9
Altre professioni	50	11,1	15,6

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo	
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>12,9</b>	<b>2,4</b>	<b>25,3</b>	<b>41,2</b>	<b>18,2</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>56,2</b>	<b>5,2</b>	<b>38,7</b>	-	-
Tecnici della salute	40	97,1	-	2,9	-	-
Altre professioni	160	47,2	6,3	46,5	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>320</b>	<b>4,3</b>	<b>0,6</b>	<b>30,3</b>	<b>57,3</b>	<b>7,4</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	-	-	8,1	80,1	11,8
Addetti alle vendite	70	-	-	38,8	49,3	11,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	26,7	-	53,3	20,0	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	-	8,7	73,9	17,4	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	27,3	72,7	-
Altre professioni	50	13,3	-	48,9	37,8	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>-</b>	<b>3,9</b>	<b>18,2</b>	<b>50,4</b>	<b>27,5</b>
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	-	28,9	71,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	43,8	56,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	48,1	51,9	-
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	-	-	-	92,3	7,7
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	-	-	13,6	45,5	40,9
Altre professioni	140	-	8,1	25,9	50,4	15,6
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>160</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10,9</b>	<b>42,9</b>	<b>46,2</b>
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-	-	13,6	57,6	28,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	7,7	34,6	57,7
Altre professioni	50	-	-	11,1	33,3	55,6

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>49,9</b>	<b>35,7</b>	<b>12,0</b>	<b>24,8</b>	<b>40,6</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>120</b>	<b>51,2</b>	<b>35,0</b>	<b>11,4</b>	<b>56,1</b>	<b>28,5</b>
Indirizzo economico	40	37,8	13,5	13,5	40,5	32,4
Indirizzo sanitario e paramedico	30	60,7	57,1	3,6	64,3	14,3
Altri indirizzi	60	55,2	37,9	13,8	62,1	32,8
<b>Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)</b>	<b>20</b>	<b>69,6</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>60,9</b>	<b>8,7</b>
<b>Livello secondario</b>	<b>240</b>	<b>44,8</b>	<b>29,0</b>	<b>14,1</b>	<b>21,2</b>	<b>58,1</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	32,3	17,7	11,3	22,6	46,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	47,6	38,1	9,5	21,4	47,6
Indirizzo trasporti e logistica	30	36,7	10,0	26,7	3,3	80,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	57,1	35,7	17,9	21,4	71,4
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	20	70,0	60,0	5,0	10,0	85,0
Altri indirizzi	60	45,8	30,5	15,3	32,2	50,8
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>390</b>	<b>52,4</b>	<b>40,7</b>	<b>10,2</b>	<b>22,1</b>	<b>36,6</b>
Indirizzo meccanico	70	42,4	24,2	18,2	19,7	27,3
Indirizzo ristorazione	60	44,1	22,0	18,6	10,2	45,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	53,6	51,8	1,8	-	30,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	72,9	72,9	-	68,8	20,8
Indirizzo servizi di vendita	30	43,8	34,4	6,3	12,5	46,9
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	60,9	56,5	4,3	8,7	52,2
Indirizzo benessere	20	65,2	52,2	4,3	69,6	26,1
Altri indirizzi	90	51,2	36,0	14,0	15,1	45,3
<b>Scuola dell'obbligo</b>	<b>170</b>	<b>48,0</b>	<b>33,5</b>	<b>11,6</b>	<b>8,7</b>	<b>38,2</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

## **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

**Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026**

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Gennaio 2026		Totale gen 2026 - mar 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>1000,0</b>	<b>4.290</b>	<b>1000,0</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	<b>20</b>	<b>24,1</b>	<b>70</b>	<b>16,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>310</b>	<b>329,5</b>	<b>770</b>	<b>178,6</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	210	217,2	540	126,4
Costruzioni	110	112,3	220	52,2
<b>SERVIZI</b>	<b>620</b>	<b>646,4</b>	<b>3.450</b>	<b>804,6</b>
Commercio	140	150,1	590	136,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	170	181,5	2.090	487,1
Servizi alle imprese	180	187,8	420	97,5
Servizi alle persone	120	127,0	360	83,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	650	684,2	2.860	666,6
50-249 dipendenti	190	194,1	1.100	255,3
250 dipendenti e oltre	120	121,7	340	78,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2026

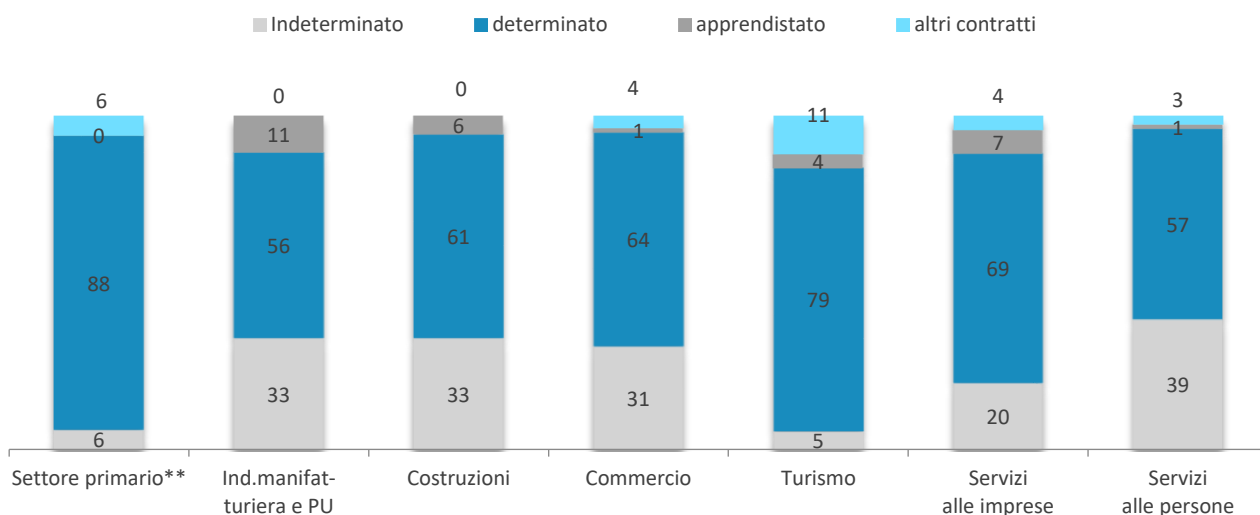
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>950</b>	<b>71,1</b>	<b>14,8</b>	<b>4,6</b>	<b>9,4</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	<b>20</b>	<b>73,9</b>	-	-	<b>26,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>310</b>	<b>69,7</b>	<b>20,7</b>	<b>6,4</b>	<b>3,2</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	210	62,3	30,4	6,3	1,0
Costruzioni	110	84,1	1,9	6,5	7,5
<b>SERVIZI</b>	<b>620</b>	<b>71,8</b>	<b>12,3</b>	<b>3,9</b>	<b>12,0</b>
Commercio	140	56,6	30,8	4,2	8,4
Turismo	170	97,1	0,6	1,7	0,6
Servizi alle imprese	180	64,8	14,5	4,5	16,2
Servizi alle persone	120	63,6	4,1	5,8	26,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	650	72,4	13,7	5,4	8,6
50-249 dipendenti	190	67,0	19,5	3,8	9,7
250 dipendenti e oltre	120	70,7	13,8	1,7	13,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025