



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

MAGGIO 2026 Provincia di Biella



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 114.900 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2026 e nel periodo maggio - luglio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Maggio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	870	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	11,5
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	80	9,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	40,9
4 Impiegati	80	9,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	280	31,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	34,1
6 Operai specializzati	130	15,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	170	19,1
Professioni non qualificate	120	13,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	870	100	360	410
		11,5	40,9	47,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	340	7,6	27,3	65,1
Area direzione e servizi generali	30	27,3	72,7	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	4,8	95,2	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	18,9	81,1	-
Area commerciale e della vendita	230	17,6	82,4	-
Vendita	170	10,3	89,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	76,2	23,8	-
Assistenza clienti	30	18,8	81,3	-
Aree tecniche e della progettazione	110	14,7	2,8	82,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	80	3,6	-	96,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	120	1,7	14,5	83,8
Acquisti e movimentazione interna merci	40	2,3	27,3	70,5
Trasporti e distribuzione	70	1,4	6,8	91,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

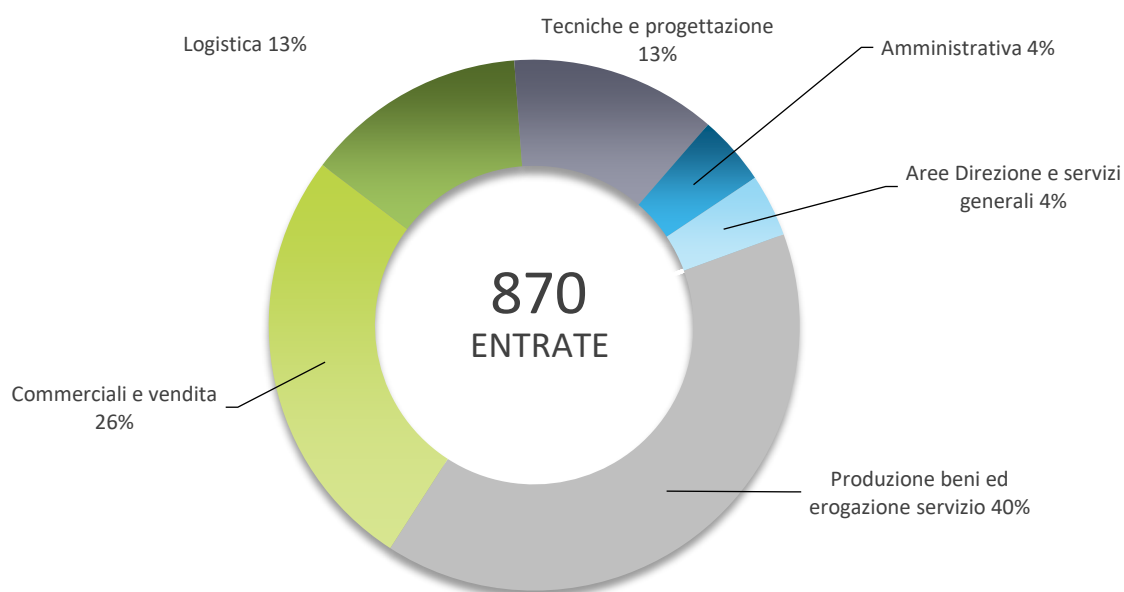


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	870	32,9	26,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	24,0	29,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	27,3	13,6
Tecnici della salute	20	20,0	70,0
Altre professioni	60	24,1	20,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	44,5	27,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	160	63,5	25,8
Addetti alle vendite	70	38,0	40,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	21,6	8,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	25,9
Altre professioni	60	36,1	29,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	26,4	23,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	32,9	26,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	2,9	44,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	15,4	11,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	45,5	18,2
Altre professioni	140	27,5	19,6
Professioni non qualificate	120	21,6	29,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	33,3	10,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	5,3	52,6
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	870	56,6	35,5	17,3	19,6	39,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	67,0	46,0	17,0	48,0	29,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	59,1	31,8	22,7	54,5	40,9
Tecnici della salute	20	90,0	90,0	-	30,0	15,0
Altre professioni	60	62,1	36,2	20,7	51,7	29,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	61,4	32,4	24,5	14,6	42,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	160	81,8	44,0	35,8	5,7	52,8
Addetti alle vendite	70	36,6	19,7	8,5	4,2	42,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	37,8	-	32,4	27,0	32,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	63,0	40,7	7,4	55,6	11,1
Altre professioni	60	50,8	32,8	16,4	24,6	37,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	59,5	42,9	12,8	20,9	42,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	56,6	48,7	6,6	14,5	38,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	73,5	58,8	8,8	44,1	44,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	53,8	34,6	19,2	11,5	76,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	77,3	54,5	18,2	27,3	31,8
Altre professioni	140	55,8	35,5	15,2	19,6	39,9
Professioni non qualificate	120	25,9	17,2	6,9	6,9	32,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	6,7	6,7	-	13,3	16,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	47,4	39,5	5,3	-	52,6
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	870	16,6	10,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	61,0	31,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	68,2	45,5
Tecnici della salute	20	60,0	10,0
Altre professioni	60	58,6	32,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	12,7	7,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	160	4,4	6,3
Addetti alle vendite	70	18,3	8,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	35,1	8,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	11,1
Altre professioni	60	19,7	4,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	11,8	4,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	1,3	3,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	19,2	3,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	45,5	9,1
Altre professioni	140	13,8	5,8
Professioni non qualificate	120	2,6	18,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	1,7	35,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	2,6	-
Altre professioni	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	870	7,3	2,5	24,9	35,1	30,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	53,0	10,0	37,0	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	13,6	9,1	77,3	-	-
Tecnici della salute	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	60	51,7	13,8	34,5	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	360	2,8	2,0	39,2	34,1	22,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	160	-	4,4	27,7	28,9	39,0
Addetti alle vendite	70	-	-	32,4	45,1	22,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	5,4	-	81,1	13,5	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	37,0	63,0	-
Altre professioni	60	13,1	-	52,5	34,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	-	1,7	13,2	51,0	34,1
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	-	9,2	71,1	19,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	26,5	73,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	19,2	80,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	9,1	36,4	50,0	4,5
Altre professioni	140	-	2,2	17,4	52,2	28,3
Professioni non qualificate	120	-	-	0,9	27,6	71,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-	-	1,7	36,7	61,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	13,2	86,8
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	870	56,6	35,5	17,3	19,6	39,8
Livello universitario	60	76,2	54,0	19,0	38,1	28,6
Indirizzo economico	20	71,4	28,6	38,1	38,1	47,6
Altri indirizzi	40	78,6	66,7	9,5	38,1	19,0
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	20	72,7	--	--	50,0	45,5
Livello secondario	220	61,6	32,9	26,4	24,1	41,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	37,7	13,0	21,7	18,8	52,2
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	91,3	47,8	43,5	8,7	41,3
Altri indirizzi	100	64,4	39,6	21,8	34,7	34,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	300	55,6	31,6	17,8	16,1	34,2
Indirizzo meccanico	50	68,0	64,0	4,0	22,0	30,0
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	46,2	28,2	7,7	12,8	48,7
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	72,4	10,3	62,1	-	27,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	17,2	10,3	3,4	3,4	24,1
Indirizzo ristorazione	30	75,0	25,0	39,3	3,6	46,4
Indirizzo benessere	30	57,7	26,9	15,4	57,7	23,1
Indirizzo servizi di vendita	20	34,8	13,0	17,4	4,3	43,5
Altri indirizzi	80	58,8	37,5	13,8	18,8	32,5
Scuola dell'obbligo	260	47,7	36,3	9,2	13,0	46,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2026 e nel periodo maggio - luglio 2026

Biella

	Entrate previste			
	Maggio 2026		Totale mag - lug 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	870	1000,0	2.760	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	90	33,0
INDUSTRIA	310	354,1	950	343,0
Industria manifatturiera e Public utilities	240	271,0	700	253,7
Costruzioni	70	83,0	250	89,3
SERVIZI	540	627,5	1.720	624,0
Commercio	120	139,6	370	132,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	170	194,9	500	179,7
Servizi alle imprese	160	188,0	490	177,5
Servizi alle persone	90	105,0	370	133,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	550	639,0	1.790	649,7
50-249 dipendenti	180	208,8	540	195,6
250 dipendenti e oltre	130	152,2	430	154,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Maggio 2026

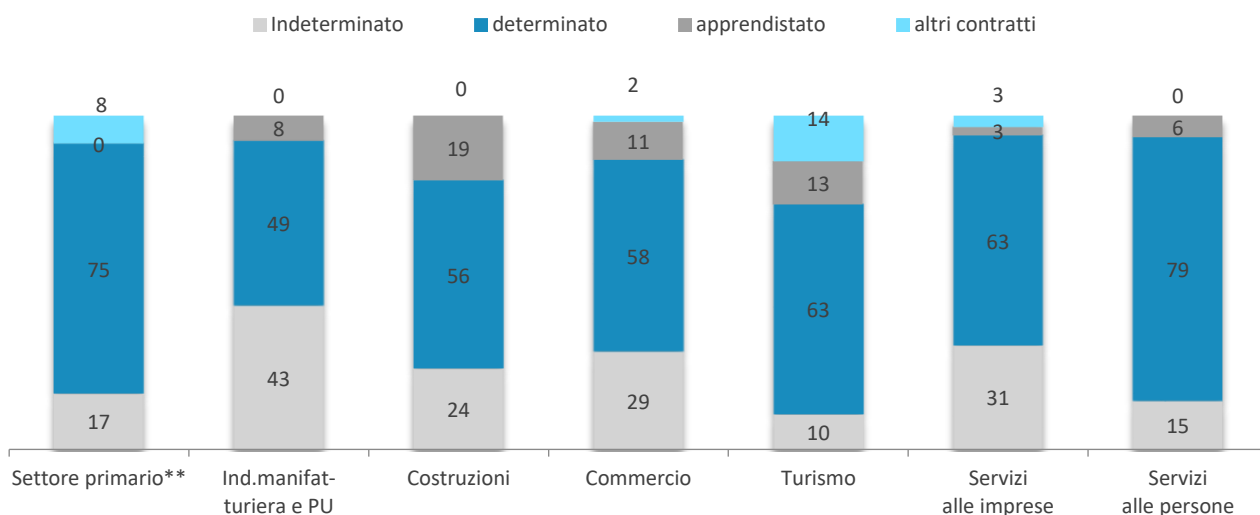
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	870	80,2	14,2	1,3	4,4
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	310	76,2	21,2	1,0	1,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	240	73,2	26,0	0,4	0,4
Costruzioni	70	86,1	5,6	2,8	5,6
SERVIZI	540	82,5	10,7	1,5	5,3
Commercio	120	87,6	4,1	1,7	6,6
Turismo	170	95,9	2,4	1,2	0,6
Servizi alle imprese	160	73,0	17,8	1,8	7,4
Servizi alle persone	90	68,1	22,0	1,1	8,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	550	84,3	10,5	1,4	3,8
50-249 dipendenti	180	64,6	31,5	1,7	2,2
250 dipendenti e oltre	130	84,1	6,1	-	9,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026