



UNIONCAMERE



Provincia di Biella

APRILE 2026

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 105.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Aprile 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	800	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	19,6
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	4,3
3 Professioni tecniche	120	15,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	32,2
4 Impiegati	60	6,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	25,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	38,7
6 Operai specializzati	150	18,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	160	20,0
Professioni non qualificate	80	9,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	800	160	260	380
		19,6	32,2	48,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	410	10,3	28,3	61,4
Area direzione e servizi generali	40	56,8	43,2	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	57,1	42,9	-
Area commerciale e della vendita	140	31,5	68,5	-
Vendita	100	24,7	75,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	63,6	36,4	-
Assistenza clienti	20	29,2	70,8	-
Aree tecniche e della progettazione	100	25,3	4,2	70,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	15,3	-	84,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	80	5,1	10,1	84,8
Acquisti e movimentazione interna merci	30	3,1	21,9	75,0
Trasporti e distribuzione	50	6,4	2,1	91,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

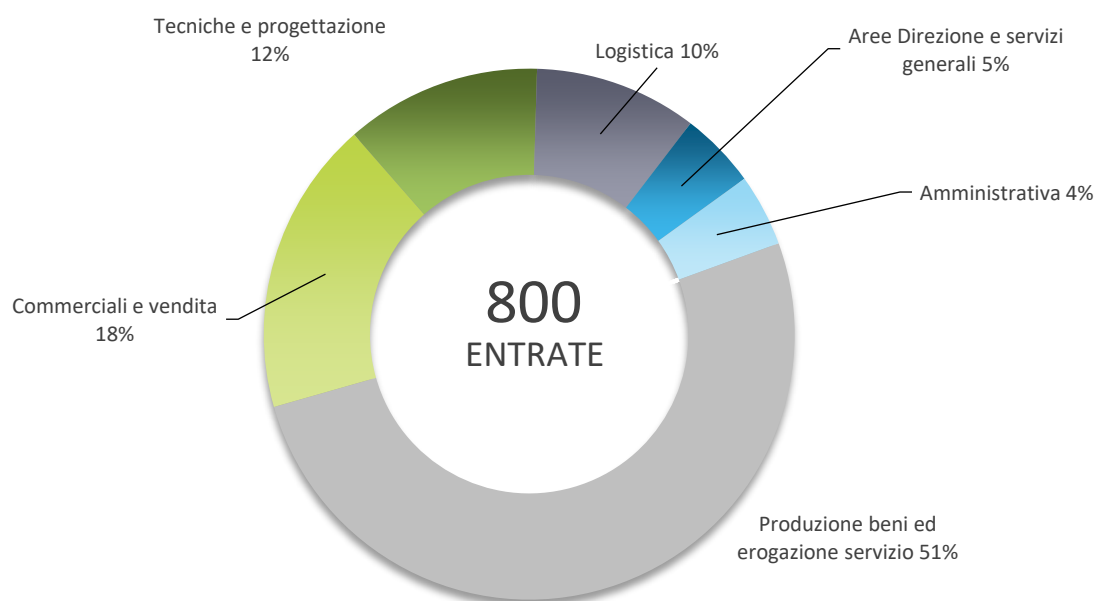


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	800	30,7	30,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	25,0	25,6
Tecnici della salute	30	27,3	51,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	34,8	8,7
Altre professioni	100	22,0	21,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	40,2	33,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	44,3	45,4
Addetti alle vendite	60	50,9	32,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	37,9	6,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	13,6	45,5
Altre professioni	50	34,0	22,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	31,5	28,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	32,9	28,6
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	64,7	17,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	41,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	45,8	41,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	23,8	28,6
Altre professioni	130	28,1	25,8
Professioni non qualificate	80	6,6	38,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	9,1	15,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	57,7
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	800	53,1	33,3	16,6	23,1	41,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	70,5	55,8	14,1	50,0	35,3
Tecnici della salute	30	84,8	84,8	-	60,6	18,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	73,9	47,8	26,1	21,7	65,2
Altre professioni	100	65,0	48,0	16,0	53,0	34,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	45,7	24,2	18,8	15,6	41,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	43,3	19,6	22,7	13,4	38,1
Addetti alle vendite	60	40,0	21,8	18,2	7,3	45,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,7	6,9	13,8	3,4	44,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	90,9	59,1	9,1	45,5	45,5
Altre professioni	50	50,9	30,2	18,9	22,6	41,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	57,1	33,8	18,8	19,8	46,1
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	51,4	48,6	2,9	20,0	34,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	14,7	2,9	11,8	14,7	70,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	80,6	45,2	29,0	32,3	61,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	75,0	37,5	25,0	25,0	33,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	95,2	52,4	42,9	19,0	61,9
Altre professioni	130	56,3	27,3	21,9	17,2	42,2
Professioni non qualificate	80	26,3	15,8	5,3	6,6	31,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	9,1	9,1	-	3,0	30,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	26,9	23,1	-	-	34,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	800	20,7	12,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	57,7	24,4
Tecnici della salute	30	60,6	24,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	69,6	30,4
Altre professioni	100	54,0	23,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	12,9	12,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	6,2	13,4
Addetti alle vendite	60	12,7	10,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,7	10,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	9,1	4,5
Altre professioni	50	22,6	17,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	13,3	7,1
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	4,3	1,4
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	14,7	11,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	6,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	33,3	16,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	23,8	-
Altre professioni	130	15,6	8,6
Professioni non qualificate	80	1,3	5,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	12,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,8	-
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	800	13,9	2,6	25,8	38,4	19,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	62,8	9,6	26,9	0,6	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	30,4	26,1	43,5	-	-
Altre professioni	100	58,0	9,0	32,0	1,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	5,1	-	40,2	46,9	7,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	-	-	22,7	62,9	14,4
Addetti alle vendite	60	1,8	-	56,4	30,9	10,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,7	-	69,0	10,3	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	31,8	68,2	-
Altre professioni	50	11,3	-	43,4	45,3	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	-	1,9	19,2	50,0	28,9
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	-	-	10,0	65,7	24,3
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	30	-	-	52,9	44,1	2,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	3,2	25,8	71,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	-	33,3	45,8	20,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	14,3	23,8	52,4	9,5
Altre professioni	130	-	2,3	15,6	49,2	32,8
Professioni non qualificate	80	-	-	1,3	40,8	57,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	-	57,6	42,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	3,8	15,4	80,8
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	800	53,1	33,3	16,6	23,1	41,2
Livello universitario	110	64,9	51,4	12,6	50,5	28,8
Indirizzo economico	50	52,2	37,0	15,2	39,1	28,3
Indirizzo insegnamento e formazione	20	85,7	85,7	-	52,4	14,3
Altri indirizzi	40	68,2	50,0	15,9	61,4	36,4
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	20	76,2	--	--	28,6	57,1
Livello secondario	210	47,8	30,2	17,1	20,0	55,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	28,8	15,2	13,6	4,5	51,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	18,6	18,6	-	11,6	72,1
Altri indirizzi	100	74,0	45,8	27,1	34,4	50,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	310	51,0	28,1	19,0	19,9	36,3
Indirizzo ristorazione	50	46,3	13,0	29,6	11,1	35,2
Indirizzo meccanico	50	65,2	43,5	17,4	17,4	30,4
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	22,6	22,6	-	19,4	48,4
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	29,0	22,6	3,2	-	48,4
Indirizzo benessere	30	86,2	48,3	24,1	55,2	34,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	50,0	15,4	34,6	30,8	19,2
Altri indirizzi	90	52,8	30,3	19,1	19,1	37,1
Scuola dell'obbligo	150	52,9	34,0	11,1	13,1	39,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Biella

	Entrate previste			
	Aprile 2026		Totale apr - giu 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	800	1000,0	2.630	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	20	27,6	60	21,3
INDUSTRIA	290	366,8	950	362,2
Industria manifatturiera e Public utilities	220	277,6	720	273,3
Costruzioni	70	89,2	230	88,9
SERVIZI	480	605,5	1.620	616,5
Commercio	100	129,4	350	133,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	130	159,5	450	171,8
Servizi alle imprese	160	194,7	460	174,1
Servizi alle persone	100	121,9	360	136,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	500	623,1	1.670	634,7
50-249 dipendenti	180	223,6	560	213,2
250 dipendenti e oltre	120	153,3	400	152,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Aprile 2026

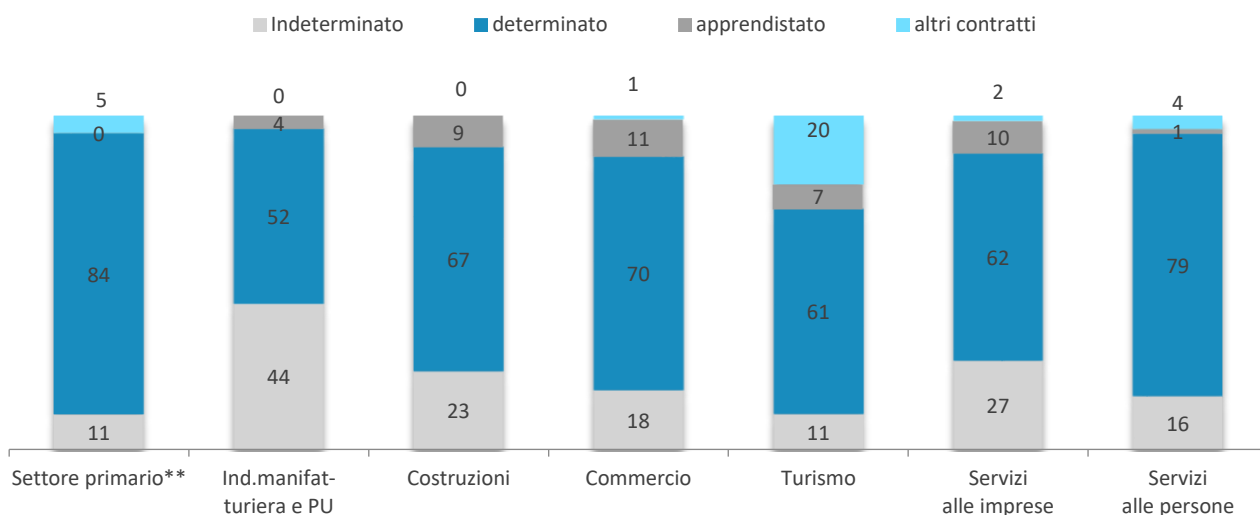
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	800	83,9	10,2	0,8	5,2
SETTORE PRIMARIO**	20	86,4	-	-	13,6
INDUSTRIA	290	81,5	15,8	1,0	1,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	220	78,7	19,5	1,4	0,5
Costruzioni	70	90,1	4,2	-	5,6
SERVIZI	480	85,3	7,3	0,6	6,8
Commercio	100	87,4	3,9	1,0	7,8
Turismo	130	96,1	1,6	1,6	0,8
Servizi alle imprese	160	80,0	11,6	-	8,4
Servizi alle persone	100	77,3	11,3	-	11,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	500	86,3	8,3	1,0	4,4
50-249 dipendenti	180	74,2	19,7	0,6	5,6
250 dipendenti e oltre	120	88,5	4,1	-	7,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026