

MARZO 2026
Provincia di Biella



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 101.800 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	850	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	190	22,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	4,4
3 Professioni tecniche	150	17,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	30,1
4 Impiegati	50	6,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	36,6
6 Operai specializzati	160	18,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	150	18,1
Professioni non qualificate	90	10,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	850	190	250	400
		22,5	30,1	47,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	390	16,4	21,3	62,3
Area direzione e servizi generali	30	56,3	43,8	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	34,3	65,7	-
Area commerciale e della vendita	180	31,3	68,7	-
Vendita	120	19,7	80,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	92,3	7,7	-
Assistenza clienti	30	25,8	74,2	-
Aree tecniche e della progettazione	100	31,7	1,9	66,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	12,5	-	87,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	110	6,7	8,6	84,8
Acquisti e movimentazione interna merci	40	9,1	18,2	72,7
Trasporti e distribuzione	60	4,9	1,6	93,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

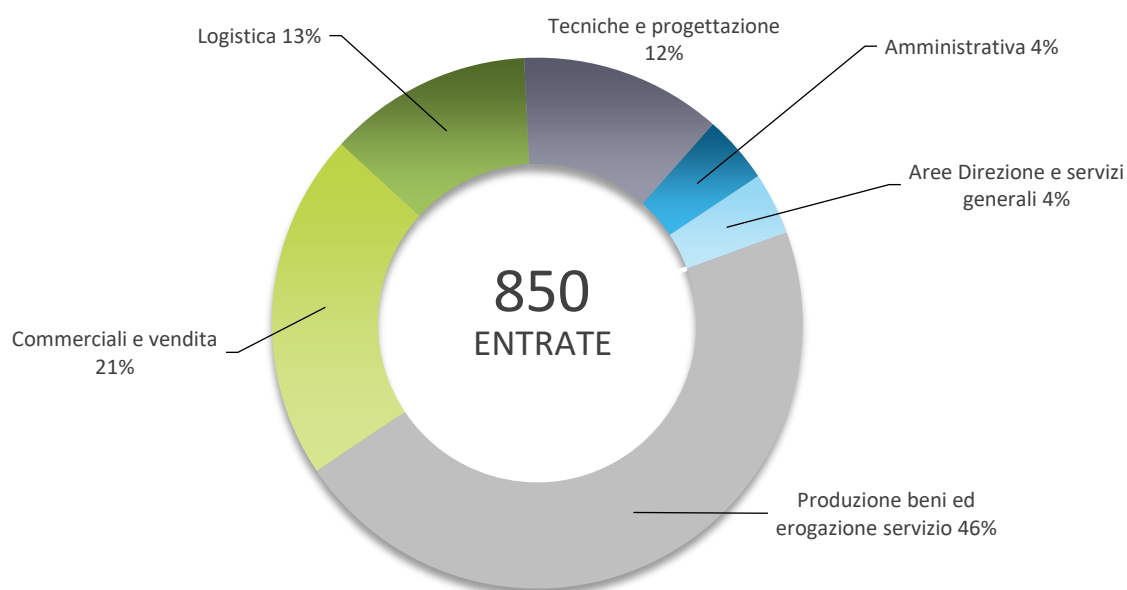


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	850	27,3	29,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	190	17,4	29,5
Tecnici della salute	40	18,2	52,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	14,7	14,7
Altre professioni	110	17,9	25,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	39,8	34,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	49,4	42,4
Addetti alle vendite	70	45,9	39,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	25,0	7,1
Altre professioni	70	26,9	31,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	27,5	21,4
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	44,6	29,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	27,5	7,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	10,3	35,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	40,0	24,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	35,0	10,0
Altre professioni	120	20,0	18,3
Professioni non qualificate	90	13,0	38,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	22,7	11,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	2,7	64,9
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	850	50,2	33,0	13,0	23,8	43,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	190	52,6	43,2	6,8	46,8	36,3
Tecnici della salute	40	86,4	84,1	2,3	52,3	15,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	29,4	17,6	11,8	29,4	61,8
Altre professioni	110	46,4	34,8	7,1	50,0	36,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	43,7	25,6	15,0	16,9	43,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	54,1	34,1	17,6	10,6	43,5
Addetti alle vendite	70	25,7	14,9	8,1	2,7	48,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	32,1	3,6	28,6	21,4	32,1
Altre professioni	70	55,2	35,8	13,4	38,8	43,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	61,8	37,9	18,8	21,7	46,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	56,9	50,8	4,6	18,5	30,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	77,5	7,5	65,0	47,5	52,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	64,1	46,2	15,4	28,2	66,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	64,0	44,0	12,0	32,0	28,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	85,0	55,0	25,0	5,0	55,0
Altre professioni	120	54,2	34,2	12,5	13,3	48,3
Professioni non qualificate	90	23,9	16,3	1,1	2,2	47,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	11,4	11,4	-	2,3	45,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	29,7	27,0	-	-	54,1
Altre professioni	--	--	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	850	22,2	11,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	190	55,3	25,3
Tecnici della salute	40	50,0	20,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	64,7	32,4
Altre professioni	110	54,5	25,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	18,1	11,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	17,6	16,5
Addetti alle vendite	70	16,2	5,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	25,0	17,9
Altre professioni	70	17,9	7,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	12,0	6,1
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	4,6	1,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	12,5	10,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	12,8	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	24,0	16,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	35,0	20,0
Altre professioni	120	9,2	5,0
Professioni non qualificate	90	-	3,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	6,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo	
TOTALE	850	13,0	1,7	24,1	38,0	23,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	190	55,3	5,8	38,4	0,5	-
Tecnici della salute	40	97,7	-	2,3	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	11,8	17,6	70,6	-	-
Altre professioni	110	51,8	4,5	42,9	0,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	2,0	0,8	37,4	45,7	14,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	-	-	28,2	41,2	30,6
Addetti alle vendite	70	1,4	-	36,5	48,6	13,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	7,1	3,6	60,7	28,6	-
Altre professioni	70	3,0	1,5	40,3	55,2	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	-	0,3	10,4	54,0	35,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	70	-	-	9,2	67,7	23,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	-	32,5	67,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	-	48,7	51,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	36,0	52,0	12,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	-	20,0	80,0	-
Altre professioni	120	-	0,8	10,8	51,7	36,7
Professioni non qualificate	90	-	-	4,3	40,2	55,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	4,5	56,8	38,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	5,4	29,7	64,9
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Marzo 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale	per	per	nella	nel
		** mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	professione	settore	
TOTALE	850	50,2	33,0	13,0	23,8	43,4
Livello universitario	110	58,2	50,0	4,5	47,3	25,5
Indirizzo insegnamento e formazione	30	79,3	75,9	3,4	44,8	20,7
Indirizzo economico	30	50,0	30,8	7,7	23,1	30,8
Altri indirizzi	60	50,9	45,5	3,6	60,0	25,5
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	200	42,2	27,0	14,2	26,5	54,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	33,3	15,2	18,2	15,2	57,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	25,0	14,3	10,7	3,6	64,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	40,0	32,0	8,0	48,0	44,0
Altri indirizzi	90	55,3	38,8	14,1	36,5	52,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	320	46,1	29,6	11,8	17,4	46,1
Indirizzo meccanico	60	55,7	42,6	8,2	18,0	34,4
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	27,5	5,0	10,0	2,5	75,0
Indirizzo servizi di vendita	40	37,5	27,5	7,5	2,5	45,0
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	55,6	44,4	7,4	18,5	37,0
Indirizzo benessere	30	56,0	32,0	16,0	48,0	40,0
Indirizzo ristorazione	20	47,6	33,3	9,5	28,6	61,9
Altri indirizzi	110	45,8	27,1	16,8	18,7	43,0
Scuola dell'obbligo	200	60,2	35,2	18,4	15,3	37,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2026 e nel periodo marzo - maggio 2026

Biella

	Entrate previste			
	Marzo 2026		Totale mar - mag 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	850	1000,0	2.550	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	20	26,0	70	26,3
INDUSTRIA	310	366,9	900	351,4
Industria manifatturiera e Public utilities	220	265,1	650	255,2
Costruzioni	90	101,8	250	96,2
SERVIZI	510	607,1	1.590	622,3
Commercio	140	162,1	370	146,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	110,1	400	157,0
Servizi alle imprese	160	192,9	460	178,6
Servizi alle persone	120	142,0	360	140,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	530	628,4	1.640	643,5
50-249 dipendenti	160	183,4	490	191,6
250 dipendenti e oltre	160	188,2	420	164,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Marzo 2026

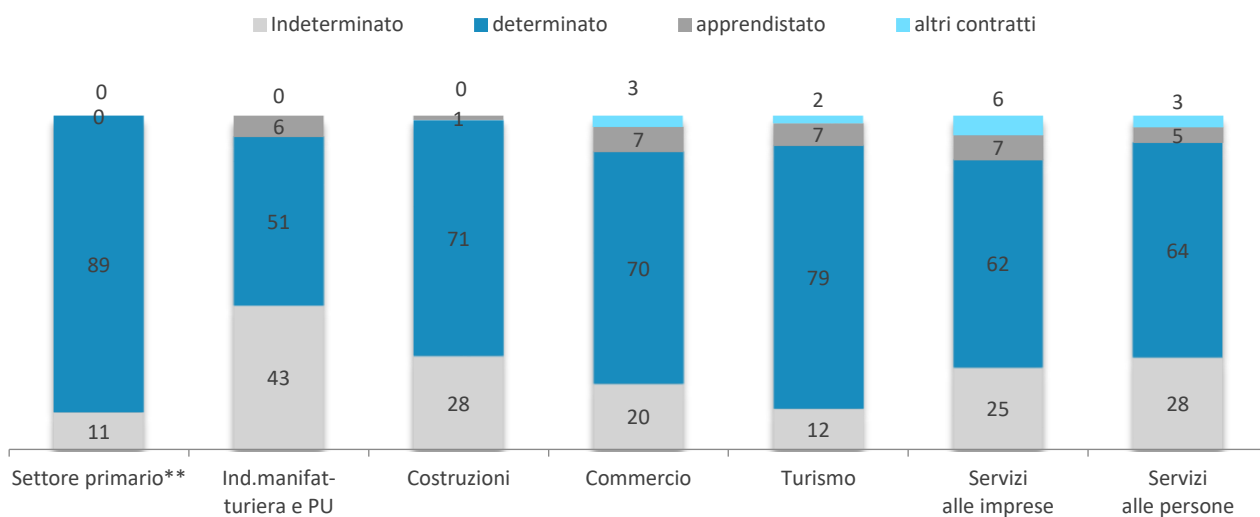
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	850	81,4	9,7	2,0	6,9
SETTORE PRIMARIO**	20	81,8	-	-	18,2
INDUSTRIA	310	80,3	16,1	1,0	2,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	220	77,7	21,0	0,9	0,4
Costruzioni	90	87,2	3,5	1,2	8,1
SERVIZI	510	82,1	6,2	2,7	9,0
Commercio	140	89,1	2,2	0,7	8,0
Turismo	90	96,8	2,2	-	1,1
Servizi alle imprese	160	74,8	11,7	2,5	11,0
Servizi alle persone	120	72,5	6,7	7,5	13,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	530	82,5	7,7	3,0	6,8
50-249 dipendenti	160	73,5	23,2	-	3,2
250 dipendenti e oltre	160	85,5	3,1	0,6	10,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026