

FEBBRAIO 2026 Provincia di Biella



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	790	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	18,7
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,5
3 Professioni tecniche	120	15,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	31,1
4 Impiegati	50	5,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	25,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	34,3
6 Operai specializzati	130	16,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	140	17,8
Professioni non qualificate	130	15,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	790	150 18,7	250 31,1	400 50,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	420	13,7	25,1	61,2
Area direzione e servizi generali	30	48,1	51,9	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	160	33,1	66,9	-
Vendita	90	21,5	78,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	87,1	12,9	-
Assistenza clienti	40	16,7	83,3	-
Aree tecniche e della progettazione	100	20,8	-	79,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	8,3	-	91,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	70	-	16,9	83,1
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	26,3	73,7
Trasporti e distribuzione	30	-	6,1	93,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

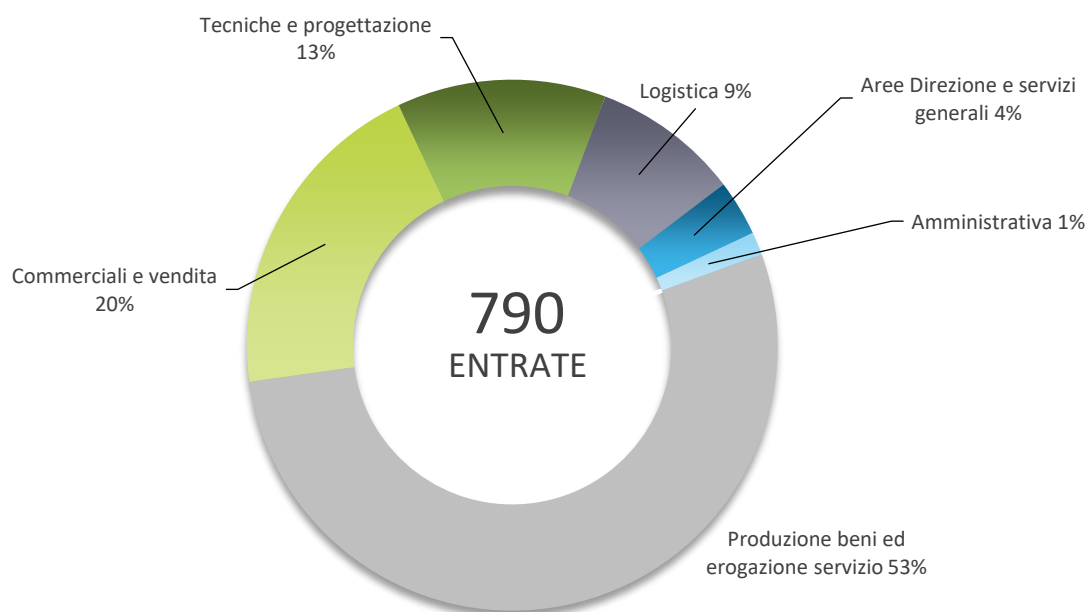


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	790	28,1	25,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	28,4	29,1
Tecnici della salute	40	13,9	61,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	36,7	-
Altre professioni	80	31,7	25,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	38,9	28,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	38,6	29,7
Addetti alle vendite	60	45,3	28,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	41,7	20,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	15,0	50,0
Altre professioni	40	39,5	18,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	23,5	23,9
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	40,9	28,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	33,3	21,2
Altre professioni	150	11,3	21,9
Professioni non qualificate	130	16,7	20,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	5,5	41,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	24,4	-
Personale non qualificato delle costruzioni	20	33,3	4,8
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	790	53,7	33,0	16,8	20,6	44,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	63,5	42,6	18,9	45,3	35,1
Tecnici della salute	40	77,8	75,0	2,8	36,1	25,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	63,3	26,7	36,7	40,0	53,3
Altre professioni	80	57,3	34,1	19,5	51,2	32,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	47,4	28,7	13,4	13,8	56,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	59,4	44,6	11,9	4,0	81,2
Addetti alle vendite	60	32,8	18,8	14,1	1,6	53,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	16,7	-	12,5	20,8	20,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	80,0	30,0	15,0	75,0	15,0
Altre professioni	40	42,1	21,1	15,8	23,7	39,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	61,0	39,0	18,8	21,0	40,8
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	55,7	48,9	4,5	21,6	28,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	78,8	27,3	48,5	15,2	54,5
Altre professioni	150	60,3	35,8	20,5	21,9	45,0
Professioni non qualificate	130	38,9	17,5	16,7	4,0	38,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	43,6	16,4	21,8	-	36,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	24,4	22,0	-	4,9	56,1
Personale non qualificato delle costruzioni	20	42,9	-	42,9	14,3	-
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	790	18,7	11,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	54,1	20,3
Tecnici della salute	40	47,2	13,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	70,0	10,0
Altre professioni	80	51,2	26,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	15,4	10,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	7,9	8,9
Addetti alle vendite	60	25,0	17,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	25,0	8,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	20,0	20,0
Altre professioni	40	10,5	2,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	10,3	10,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	-	4,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	33,3	27,3
Altre professioni	150	11,3	9,9
Professioni non qualificate	130	1,6	4,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	1,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	4,9	7,3
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	790	12,9	1,5	22,3	40,7	22,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	150	62,2	4,7	33,1	-	-
Tecnici della salute	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	33,3	6,7	60,0	-	-
Altre professioni	80	56,1	6,1	37,8	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	4,0	0,4	34,4	53,8	7,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	-	-	15,8	77,2	6,9
Addetti alle vendite	60	1,6	-	37,5	43,8	17,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	25,0	-	66,7	8,3	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	40,0	60,0	-
Altre professioni	40	7,9	2,6	55,3	34,2	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	-	1,5	12,5	55,5	30,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	90	-	-	9,1	60,2	30,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	9,1	39,4	45,5	6,1
Altre professioni	150	-	0,7	8,6	55,0	35,8
Professioni non qualificate	130	-	-	7,1	31,0	61,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	5,5	21,8	72,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	9,8	53,7	36,6
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-	-	19,0	81,0
Altre professioni	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	790	53,7	33,0	16,8	20,6	44,1
Livello universitario	100	61,8	46,1	12,7	50,0	24,5
Indirizzo economico	30	56,0	28,0	16,0	40,0	36,0
Indirizzo sanitario e paramedico	20	75,0	75,0	-	50,0	25,0
Altri indirizzi	60	59,6	43,9	15,8	54,4	19,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	180	49,7	24,3	21,5	22,6	52,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	28,9	11,1	17,8	2,2	57,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	69,6	43,5	26,1	17,4	60,9
Altri indirizzi	110	54,1	25,7	22,0	32,1	47,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	320	52,3	33,1	15,8	13,3	53,9
Indirizzo ristorazione	70	62,1	47,0	7,6	3,0	84,8
Indirizzo meccanico	60	63,6	52,7	10,9	9,1	49,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	40,4	27,7	12,8	8,5	70,2
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	27,3	18,2	3,0	12,1	24,2
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	70,0	35,0	35,0	-	75,0
Altri indirizzi	100	50,0	20,6	25,5	27,5	34,3
Scuola dell'obbligo	180	54,2	34,6	14,5	14,5	29,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Biella

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	790	1000,0	2.440	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	60	22,6
INDUSTRIA	320	397,2	900	369,0
Industria manifatturiera e Public utilities	240	307,7	670	276,3
Costruzioni	70	89,5	230	92,7
SERVIZI	470	591,4	1.480	608,4
Commercio	120	150,1	360	149,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	133,7	350	142,3
Servizi alle imprese	130	169,0	450	183,3
Servizi alle persone	110	138,7	330	133,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	510	638,1	1.560	638,8
50-249 dipendenti	150	186,6	460	189,0
250 dipendenti e oltre	140	175,3	420	172,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Febbraio 2026

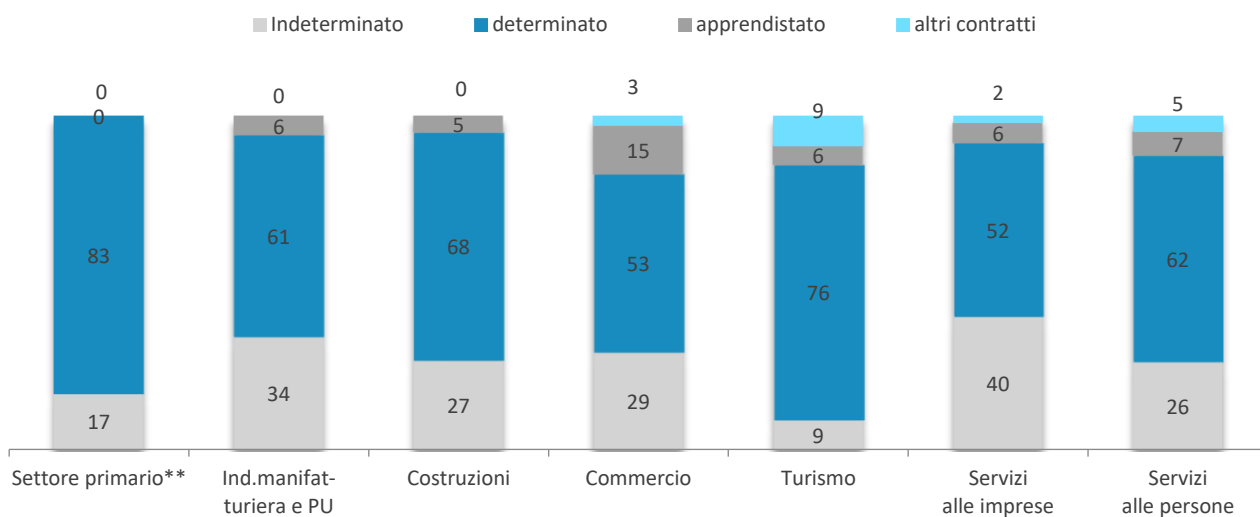
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	790	81,1	10,7	1,0	7,2
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	320	79,4	17,1	0,6	2,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	240	77,9	20,9	0,8	0,4
Costruzioni	70	84,5	4,2	-	11,3
SERVIZI	470	82,5	6,6	1,3	9,6
Commercio	120	86,6	3,4	1,7	8,4
Turismo	110	96,2	1,9	0,9	0,9
Servizi alle imprese	130	73,1	13,4	-	13,4
Servizi alle persone	110	76,4	6,4	2,7	14,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	510	83,0	8,3	1,4	7,3
50-249 dipendenti	150	70,3	25,7	-	4,1
250 dipendenti e oltre	140	85,6	3,6	0,7	10,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026