

GENNAIO 2026 Provincia di Biella



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella Gennaio 2026

			Entrate previste nel periodo	
			(v.a.)*	(%)
TOTALE			1.230	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici			310	25,5
1	Dirigenti		--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione		80	6,8
3	Professioni tecniche		230	18,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi			350	28,7
4	Impiegati		80	6,5
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		270	22,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine			440	35,8
6	Operai specializzati		180	14,4
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili		260	21,3
Professioni non qualificate			120	10,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.230	310	350	560
		25,5	28,7	45,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	570	17,4	24,6	58,1
Area direzione e servizi generali	60	53,6	46,4	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	7,4	92,6	-
Sistemi informativi	20	95,8	4,2	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	40,0	60,0	-
Area commerciale e della vendita	230	41,9	58,1	-
Vendita	150	21,2	78,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	60	96,5	3,5	-
Assistenza clienti	30	38,5	61,5	-
Aree tecniche e della progettazione	180	35,6	1,1	63,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	100	10,2	-	89,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	13,3	6,7	80,0
Area della logistica	130	-	11,3	88,7
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	18,8	81,3
Trasporti e distribuzione	90	-	7,1	92,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

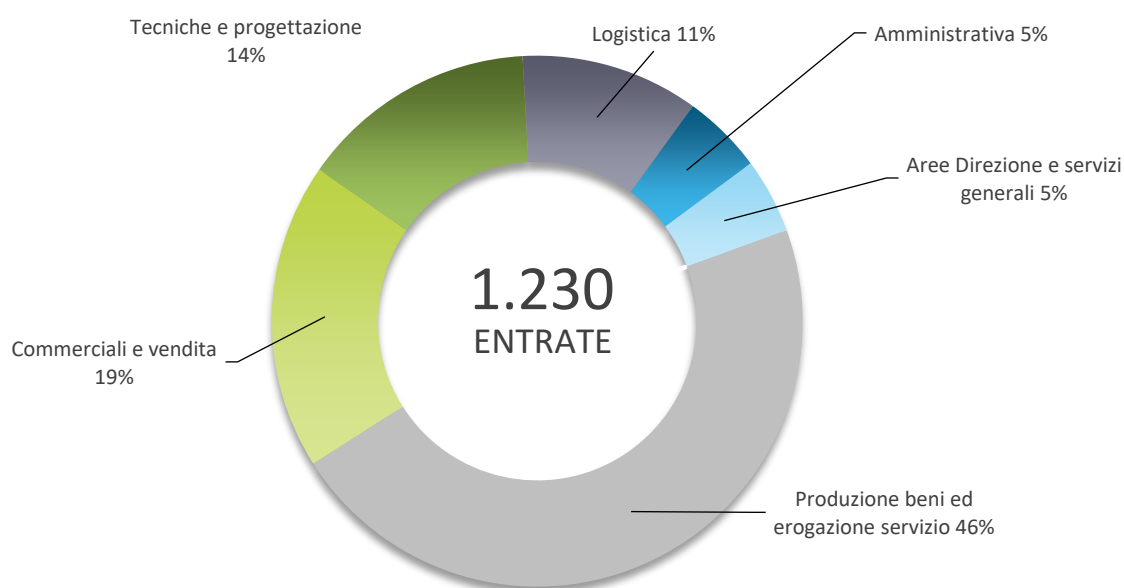


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.230	23,1	26,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	310	20,5	29,2
Tecnici della salute	60	14,3	48,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	25,0	9,6
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	8,7	30,4
Tecnici in campo ingegneristico	20	34,8	-
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	30,0	20,0
Altre professioni	140	19,6	34,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	24,1	27,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	130	10,8	26,9
Addetti alle vendite	80	45,1	32,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	26,3	15,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	8,0	28,0
Altre professioni	80	28,6	28,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	24,2	24,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	130	29,6	32,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	5,4	39,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	40,0	11,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	3,1	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	25,0	15,6
Altre professioni	160	27,2	21,5
Professioni non qualificate	120	22,8	26,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	30,8	7,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	5,9	51,0
Altre professioni	20	45,0	15,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	1.230	52,7	37,1	11,8	28,9	39,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	310	56,4	37,2	16,7	52,6	32,4
Tecnici della salute	60	78,6	78,6	-	46,4	25,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	67,3	34,6	32,7	34,6	55,8
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	69,6	13,0	43,5	65,2	26,1
Tecnici in campo ingegneristico	20	47,8	39,1	8,7	47,8	34,8
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	40,0	25,0	15,0	70,0	20,0
Altre professioni	140	44,9	26,8	14,5	58,0	29,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	48,0	33,5	8,5	22,4	48,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	130	65,4	58,5	4,6	24,6	62,3
Addetti alle vendite	80	26,8	9,8	8,5	2,4	50,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	21,1	7,9	7,9	23,7	13,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	80,0	52,0	4,0	76,0	24,0
Altre professioni	80	44,2	23,4	16,9	22,1	46,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	60,0	44,7	13,0	24,7	39,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	130	65,6	52,0	9,6	28,0	31,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	69,6	60,7	7,1	33,9	57,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	94,3	68,6	25,7	14,3	48,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	65,6	31,3	34,4	12,5	81,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	84,4	46,9	28,1	43,8	28,1
Altre professioni	160	38,6	30,4	7,6	19,6	31,6
Professioni non qualificate	120	30,9	20,3	4,1	2,4	33,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	21,2	17,3	3,8	-	46,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	31,4	15,7	3,9	-	25,5
Altre professioni	20	55,0	40,0	5,0	15,0	20,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.230	26,3	13,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	310	63,8	28,2
Tecnici della salute	60	46,4	23,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	78,8	32,7
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	87,0	60,9
Tecnici in campo ingegneristico	20	56,5	43,5
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	90,0	-
Altre professioni	140	58,7	24,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	15,9	9,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	130	10,0	10,8
Addetti alle vendite	80	23,2	8,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	18,4	7,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	8,0	12,0
Altre professioni	80	19,5	10,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	15,3	7,8
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	130	3,2	5,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	5,4	5,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	48,6	5,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	21,9	28,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	37,5	12,5
Altre professioni	160	15,2	5,7
Professioni non qualificate	120	-	5,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	11,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-
Altre professioni	20	-	5,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.230	17,1	2,8	22,9	38,1	19,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	310	63,8	4,5	30,8	1,0	-
Tecnici della salute	60	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	50	34,6	3,8	61,5	-	-
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	95,7	4,3	-	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	20	8,7	4,3	87,0	-	-
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	40,0	20,0	25,0	15,0	-
Altre professioni	140	67,4	4,3	28,3	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	3,1	1,1	34,1	51,4	10,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	130	-	-	14,6	70,8	14,6
Addetti alle vendite	80	1,2	-	43,9	34,1	20,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	15,8	-	52,6	31,6	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	24,0	76,0	-
Altre professioni	80	5,2	5,2	50,6	39,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	-	3,7	13,5	53,7	29,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	130	-	-	15,2	60,0	24,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	-	-	3,6	55,4	41,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	-	14,3	14,3	71,4	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	15,6	84,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	21,9	21,9	46,9	9,4
Altre professioni	160	-	2,5	16,5	53,2	27,8
Professioni non qualificate	120	-	-	4,9	39,0	56,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	9,6	51,9	38,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	-	25,5	74,5
Altre professioni	20	-	-	5,0	40,0	55,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.230	52,7	37,1	11,8	28,9	39,5
Livello universitario	210	53,8	37,1	12,4	53,3	28,1
Indirizzo economico	60	53,4	22,4	20,7	50,0	27,6
Indirizzo sanitario e paramedico	30	72,7	72,7	-	63,6	27,3
Indirizzo insegnamento e formazione	30	78,8	75,8	3,0	24,2	33,3
Altri indirizzi	90	37,2	18,6	15,1	62,8	26,7
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	30	64,7	--	--	52,9	26,5
Livello secondario	280	47,0	29,2	16,7	28,8	46,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	100	31,3	13,5	16,7	16,7	47,9
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	50,0	27,8	22,2	33,3	30,6
Indirizzo sistema moda	30	61,5	38,5	23,1	46,2	42,3
Indirizzo trasporti e logistica	20	40,0	5,0	35,0	-	40,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	20	75,0	70,0	5,0	10,0	85,0
Altri indirizzi	80	54,2	41,0	10,8	47,0	44,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	470	52,7	40,7	8,8	22,3	39,8
Indirizzo meccanico	100	63,2	51,6	10,5	22,1	30,5
Indirizzo ristorazione	60	61,3	61,3	-	4,8	80,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	38,3	23,4	12,8	12,8	48,9
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	46,5	23,3	9,3	14,0	39,5
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	75,0	75,0	-	68,8	18,8
Indirizzo benessere	30	71,9	37,5	12,5	65,6	21,9
Indirizzo amministrativo segretariale	20	16,7	12,5	4,2	-	29,2
Indirizzo elettrico	20	95,2	81,0	14,3	14,3	61,9
Indirizzo servizi di vendita	20	9,5	4,8	4,8	-	23,8
Altri indirizzi	90	41,1	27,8	13,3	24,4	32,2
Scuola dell'obbligo	230	57,1	40,3	8,2	16,7	42,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026

Biella

	Entrate previste			
	Gennaio 2026		Totale gen 2026 - mar 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.230	1000,0	2.860	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	50	17,1
INDUSTRIA	490	402,4	1.120	390,5
Industria manifatturiera e Public utilities	390	318,4	860	299,7
Costruzioni	100	84,1	260	90,8
SERVIZI	710	582,9	1.700	592,4
Commercio	150	121,6	410	141,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	140	111,8	340	117,4
Servizi alle imprese	250	204,9	550	191,4
Servizi alle persone	180	144,5	410	142,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	750	611,4	1.790	624,5
50-249 dipendenti	290	240,0	600	207,8
250 dipendenti e oltre	180	148,6	480	167,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Gennaio 2026

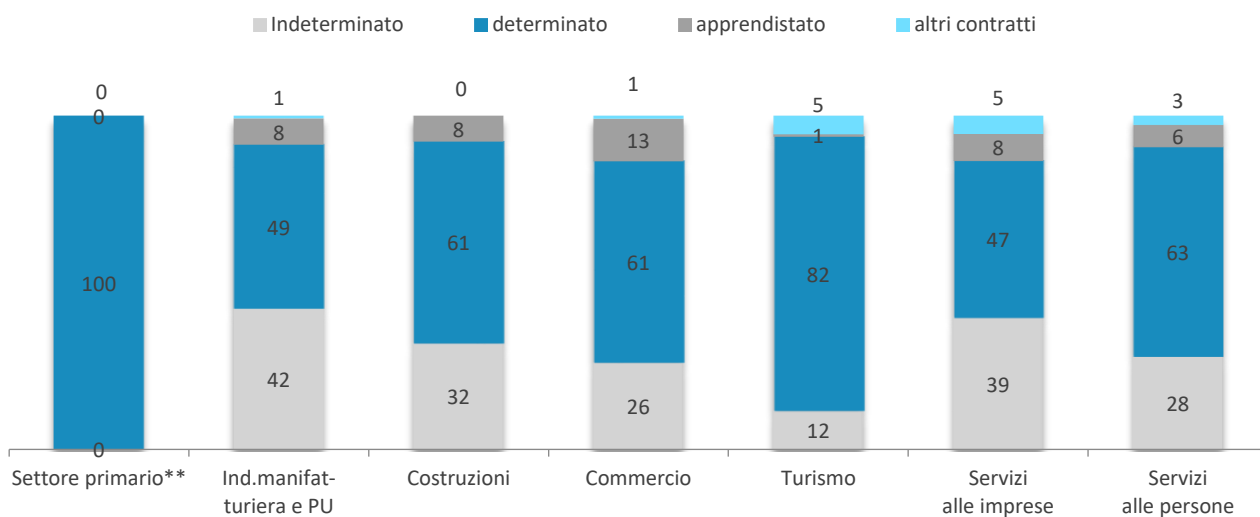
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.230	67,4	18,1	5,9	8,6
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	490	63,7	27,0	6,7	2,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	390	60,3	31,3	7,7	0,8
Costruzioni	100	76,7	10,7	2,9	9,7
SERVIZI	710	70,0	12,5	5,5	12,0
Commercio	150	75,2	11,4	4,0	9,4
Turismo	140	94,9	4,4	-	0,7
Servizi alle imprese	250	59,8	20,3	6,8	13,1
Servizi alle persone	180	61,0	8,5	9,0	21,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	750	69,8	14,0	7,5	8,7
50-249 dipendenti	290	55,8	33,3	4,1	6,8
250 dipendenti e oltre	180	76,4	10,4	2,2	11,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025