

DICEMBRE 2025 Provincia di Verbano-Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.300 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2025 - febbraio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	690	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	8,2
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	50	7,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	50,7
4 Impiegati	40	5,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	45,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	29,0
6 Operai specializzati	90	13,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	110	15,6
Professioni non qualificate	80	12,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	690	60	350	280
		8,2	50,7	41,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	380	6,5	58,7	34,7
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	120	7,8	92,2	-
Vendita	90	5,6	94,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	20	-	100,0	-
Aree tecniche e della progettazione	60	24,6	-	75,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	50	14,9	-	85,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	110	-	4,5	95,5
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	100	-	4,0	96,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

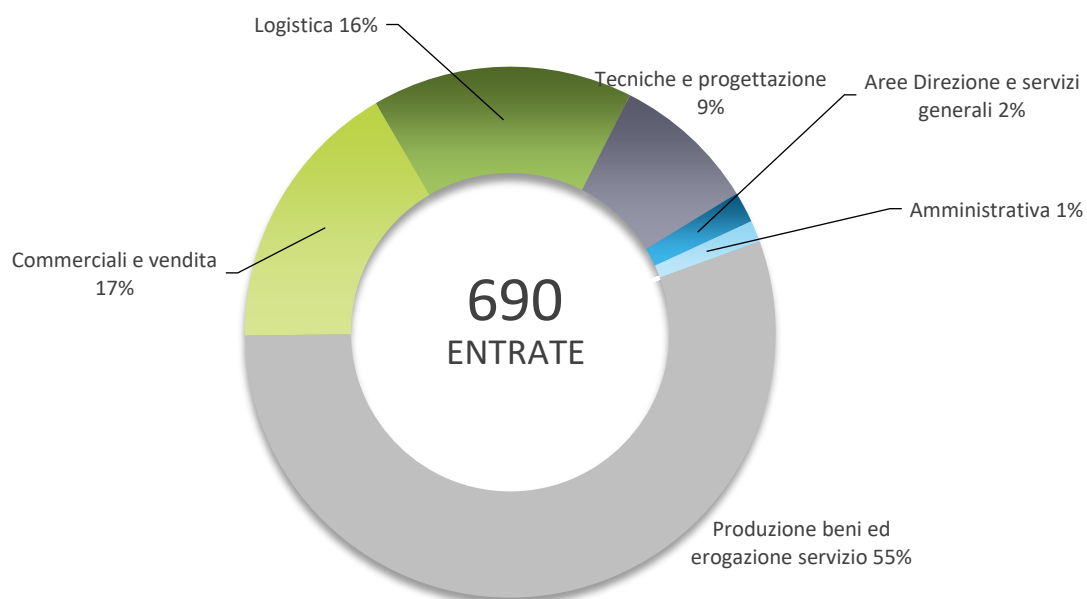


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	690	26,6	37,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	29,8	22,8
Altre professioni	60	29,8	22,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	30,8	42,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	30,1	48,2
Addetti alle vendite	50	50,0	23,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	85,7
Altre professioni	50	26,9	19,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	24,9	33,8
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	4,3	78,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	27,3	12,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	6,3	34,4
Altre professioni	90	41,1	18,9
Professioni non qualificate	80	10,8	34,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	9,6	44,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	13,0	17,4
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	690	53,2	36,6	13,0	18,1	43,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	63,2	42,1	19,3	47,4	28,1
Altre professioni	60	63,2	42,1	19,3	47,4	28,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	52,1	41,6	9,7	13,7	51,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	58,0	47,8	9,7	8,8	55,3
Addetti alle vendite	50	34,6	19,2	11,5	7,7	50,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	52,4	47,6	4,8	57,1	42,9
Altre professioni	50	44,2	34,6	9,6	23,1	40,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	57,2	27,4	20,9	23,4	39,8
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	45,7	8,7	15,2	-	54,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	78,8	27,3	36,4	27,3	57,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	43,8	37,5	6,3	50,0	15,6
Altre professioni	90	60,0	33,3	23,3	24,4	34,4
Professioni non qualificate	80	41,0	33,7	3,6	3,6	32,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	46,2	38,5	1,9	3,8	32,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	30,4	21,7	8,7	-	34,8
Altre professioni	--	--	--	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	690	15,6	18,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	49,1	38,6
Altre professioni	60	49,1	38,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	13,7	22,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	8,4	27,0
Addetti alle vendite	50	17,3	13,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	9,5	4,8
Altre professioni	50	34,6	21,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	15,4	10,0
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	21,7	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	12,1	3,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	43,8
Altre professioni	90	18,9	5,6
Professioni non qualificate	80	1,2	3,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	1,9	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	-	8,7
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo	
TOTALE	690	5,3	1,0	24,3	45,2	24,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	49,1	5,3	45,6	-	-
Altre professioni	60	49,1	5,3	45,6	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	2,6	0,3	30,2	54,7	12,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	-	-	19,5	63,3	17,3
Addetti alle vendite	50	5,8	-	36,5	50,0	7,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	85,7	14,3	-
Altre professioni	50	11,5	1,9	48,1	38,5	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	-	1,5	13,9	51,7	32,8
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	-	-	-	84,8	15,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	6,1	42,4	51,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	18,8	81,3
Altre professioni	90	-	3,3	28,9	50,0	17,8
Professioni non qualificate	80	-	-	9,6	20,5	69,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	7,7	21,2	71,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	-	-	13,0	17,4	69,6
Altre professioni	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	690	53,2	36,6	13,0	18,1	43,9
Livello universitario	40	70,3	56,8	10,8	45,9	24,3
Altri indirizzi	40	70,3	56,8	10,8	45,9	24,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	170	47,6	32,1	13,7	25,6	54,2
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	57,4	44,7	6,4	8,5	87,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	26,3	7,9	18,4	13,2	39,5
Indirizzo socio-sanitario	20	54,5	54,5	-	45,5	54,5
Altri indirizzi	60	50,8	29,5	21,3	39,3	37,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	310	57,2	37,4	16,3	12,5	47,0
Indirizzo ristorazione	120	66,1	50,8	14,5	4,8	60,5
Indirizzo meccanico	50	54,2	4,2	29,2	22,9	22,9
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	46,9	31,3	15,6	25,0	31,3
Altri indirizzi	110	51,4	38,5	12,8	12,8	46,8
Scuola dell'obbligo	170	47,9	34,7	7,2	14,4	31,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Dicembre 2025		Totale dic 2025 - feb 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	690	1000,0	2.620	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	50	18,3
INDUSTRIA	130	190,8	660	250,3
Industria manifatturiera e Public utilities	80	109,8	430	164,1
Costruzioni	60	80,9	230	86,2
SERVIZI	550	797,7	1.920	731,4
Commercio	80	111,3	360	137,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	270	382,9	830	316,3
Servizi alle imprese	150	212,4	430	164,1
Servizi alle persone	60	91,0	300	113,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	470	674,9	1.720	655,9
50-249 dipendenti	150	222,5	610	233,1
250 dipendenti e oltre	70	102,6	290	111,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2025

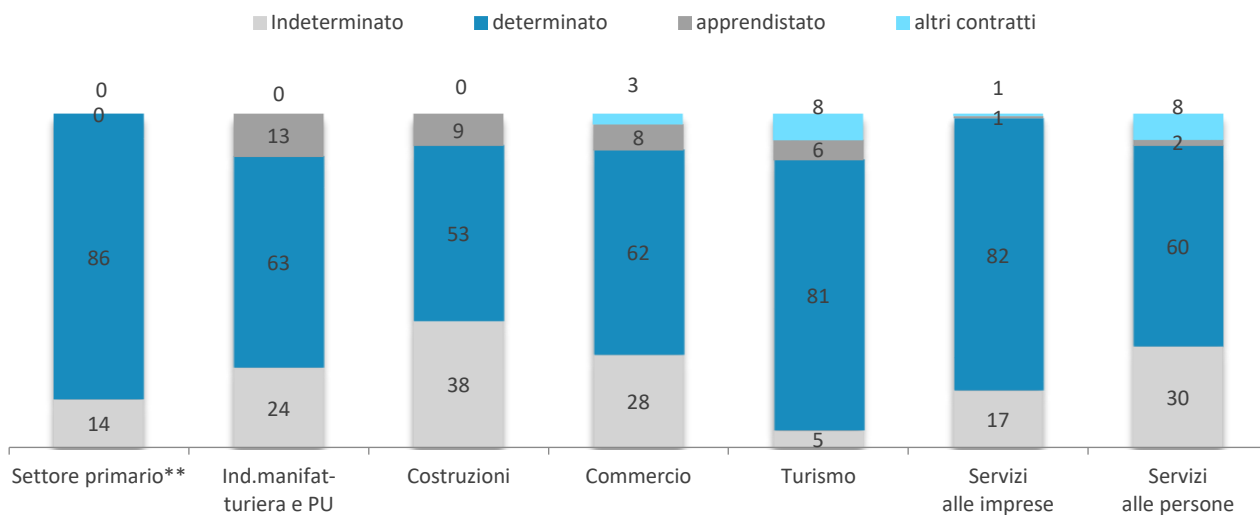
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	690	93,2	3,3	2,0	1,4
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	130	87,9	9,1	2,3	0,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	80	82,9	15,8	1,3	-
Costruzioni	60	94,6	-	3,6	1,8
SERVIZI	550	94,6	2,0	2,0	1,4
Commercio	80	84,4	10,4	1,3	3,9
Turismo	270	99,2	-	0,8	-
Servizi alle imprese	150	95,9	2,0	0,7	1,4
Servizi alle persone	60	84,1	-	11,1	4,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	470	91,4	4,3	3,0	1,3
50-249 dipendenti	150	96,8	1,9	-	1,3
250 dipendenti e oltre	70	97,2	-	-	2,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025