

NOVEMBRE 2025 Provincia di Verbano-Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 93.600 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2025 - gennaio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2025 e nel periodo novembre 2025 - gennaio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Novembre 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	780	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	9,9
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	60	7,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	44,7
4 Impiegati	40	4,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	40,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	25,5
6 Operai specializzati	100	12,8
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	12,8
Professioni non qualificate	150	19,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	780	80	350	350
		9,9	44,7	45,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	380	8,1	45,7	46,2
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	160	8,2	91,8	-
Vendita	120	4,9	95,1	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	30	3,4	96,6	-
Aree tecniche e della progettazione	80	15,9	2,4	81,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	4,9	-	95,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	120	1,7	7,6	90,8
Acquisti e movimentazione interna merci	30	3,1	3,1	93,8
Trasporti e distribuzione	90	1,1	9,2	89,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

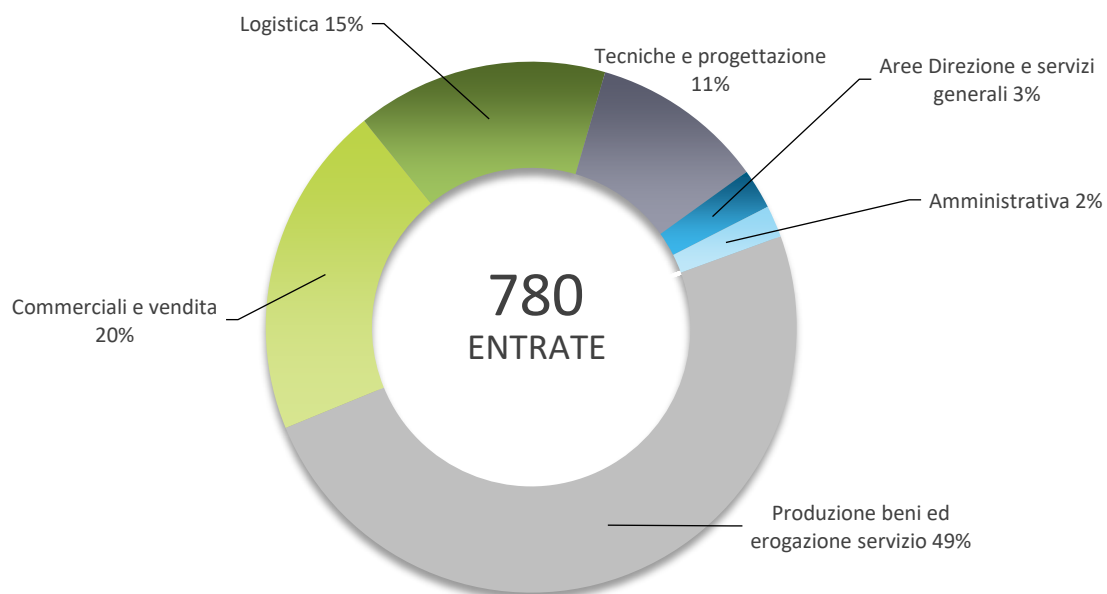
Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	780	29,9	26,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	19,5	29,9
Altre professioni	80	19,5	29,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	34,9	27,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	34,9	31,4
Addetti alle vendite	100	46,5	24,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	13,6	13,6
Altre professioni	50	21,6	23,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	36,4	21,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	10,5	44,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	31,0	10,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	60,0	16,0
Altre professioni	110	41,5	17,0
Professioni non qualificate	150	15,6	32,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	4,3	22,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	27,1	37,3
Altre professioni	30	20,0	48,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	780	50,1	38,9	8,2	15,2	41,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	62,3	48,1	13,0	53,2	26,0
Altre professioni	80	62,3	48,1	13,0	53,2	26,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	49,6	38,6	8,9	14,7	52,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	55,4	41,1	11,4	15,4	56,6
Addetti alle vendite	100	37,4	30,3	6,1	9,1	48,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	77,3	72,7	-	22,7	54,5
Altre professioni	50	41,2	31,4	9,8	19,6	47,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	54,0	38,9	11,1	11,1	43,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	39,5	36,8	2,6	15,8	52,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	65,5	65,5	-	13,8	55,2
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	68,0	60,0	8,0	8,0	32,0
Altre professioni	110	52,8	27,4	17,9	9,4	39,6
Professioni non qualificate	150	40,3	35,1	0,6	2,6	20,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	60,0	52,9	1,4	2,9	18,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	16,9	15,3	-	-	20,3
Altre professioni	30	40,0	32,0	-	8,0	24,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	780	22,3	12,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	45,5	28,6
Altre professioni	80	45,5	28,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	23,3	16,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	27,4	20,6
Addetti alle vendite	100	17,2	13,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-
Altre professioni	50	31,4	13,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	24,7	8,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	13,2	2,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	20,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	36,0	16,0
Altre professioni	110	33,0	5,7
Professioni non qualificate	150	5,2	0,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	1,4	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	5,1	1,7
Altre professioni	30	16,0	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	780	6,7	1,0	26,5	43,2	22,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	55,8	7,8	36,4	-	-
Altre professioni	80	55,8	7,8	36,4	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	2,6	-	40,6	48,1	8,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	-	-	30,9	58,9	10,3
Addetti alle vendite	100	5,1	-	40,4	42,4	12,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	68,2	31,8	-
Altre professioni	50	7,8	-	62,7	29,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	-	1,0	14,1	58,1	26,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	2,6	47,4	50,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	58,6	41,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	28,0	68,0	4,0
Altre professioni	110	-	1,9	18,9	59,4	19,8
Professioni non qualificate	150	-	-	5,8	34,4	59,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-	10,0	14,3	75,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-	-	3,4	59,3	37,3
Altre professioni	30	-	-	-	32,0	68,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	780	50,1	38,9	8,2	15,2	41,2
Livello universitario	50	57,7	55,8	-	46,2	34,6
Altri indirizzi	50	57,7	55,8	-	46,2	34,6
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	210	43,7	34,5	8,7	26,7	49,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	37,5	26,8	10,7	25,0	44,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	34,6	28,8	3,8	32,7	59,6
Indirizzo socio-sanitario	20	71,4	66,7	4,8	-	76,2
Altri indirizzi	80	46,8	35,1	11,7	31,2	39,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	340	54,0	42,4	9,9	6,9	45,7
Indirizzo ristorazione	80	67,9	50,6	17,3	-	65,4
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	23,6	20,0	1,8	1,8	21,8
Indirizzo meccanico	50	56,3	35,4	20,8	10,4	29,2
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	41,4	41,4	-	6,9	55,2
Indirizzo servizi di vendita	30	40,7	37,0	3,7	11,1	55,6
Indirizzo edile	20	87,5	87,5	-	8,3	50,0
Altri indirizzi	70	59,2	42,3	9,9	14,1	43,7
Scuola dell'obbligo	180	46,9	33,7	4,6	6,9	25,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di novembre 2025 e nel periodo novembre 2025 - gennaio 2026

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Novembre 2025		Totale nov 2025 - gen 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	780	1000,0	2.420	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	40	16,1
INDUSTRIA	180	235,8	630	259,8
Industria manifatturiera e Public utilities	120	149,5	400	164,8
Costruzioni	70	86,3	230	95,0
SERVIZI	590	753,9	1.750	724,1
Commercio	160	208,8	380	157,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220	284,8	660	272,2
Servizi alle imprese	130	164,9	450	187,5
Servizi alle persone	70	95,4	260	106,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	550	703,6	1.670	688,1
50-249 dipendenti	120	159,8	460	190,8
250 dipendenti e oltre	110	136,6	290	121,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

Novembre 2025

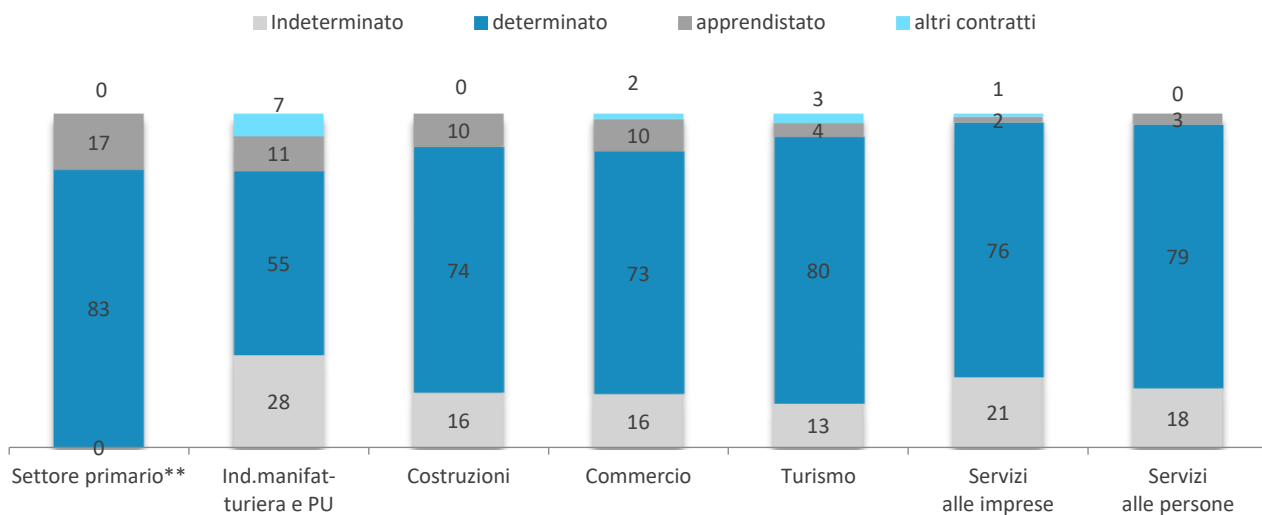
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	780	85,6	10,7	0,9	2,8
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	180	74,9	21,3	2,2	1,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	120	65,5	33,6	0,9	-
Costruzioni	70	91,0	-	4,5	4,5
SERVIZI	590	89,1	7,5	0,5	2,9
Commercio	160	77,2	19,8	-	3,1
Turismo	220	99,5	0,5	-	-
Servizi alle imprese	130	89,1	6,3	-	4,7
Servizi alle persone	70	83,8	4,1	4,1	8,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	550	85,0	11,5	1,3	2,2
50-249 dipendenti	120	84,7	13,7	-	1,6
250 dipendenti e oltre	110	89,6	2,8	-	7,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025