

MARZO 2025 Provincia di Verbanco-Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 105.700 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.990	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	7,0
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	2,1
3 Professioni tecniche	100	4,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.230	62,0
4 Impiegati	130	6,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.100	55,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	11,0
6 Operai specializzati	110	5,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	110	5,4
Professioni non qualificate	400	19,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.990	140	1.230	610
		7,0	62,0	30,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.290	3,3	64,0	32,7
Area direzione e servizi generali	40	35,7	64,3	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	3,8	96,2	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	42,9	57,1	-
Area commerciale e della vendita	380	10,9	89,1	-
Vendita	260	4,3	95,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	93,5	6,5	-
Assistenza clienti	100	2,1	97,9	-
Aree tecniche e della progettazione	90	26,1	2,2	71,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	6,6	-	93,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	140	1,4	11,1	87,5
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	25,9	74,1
Trasporti e distribuzione	90	2,2	2,2	95,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

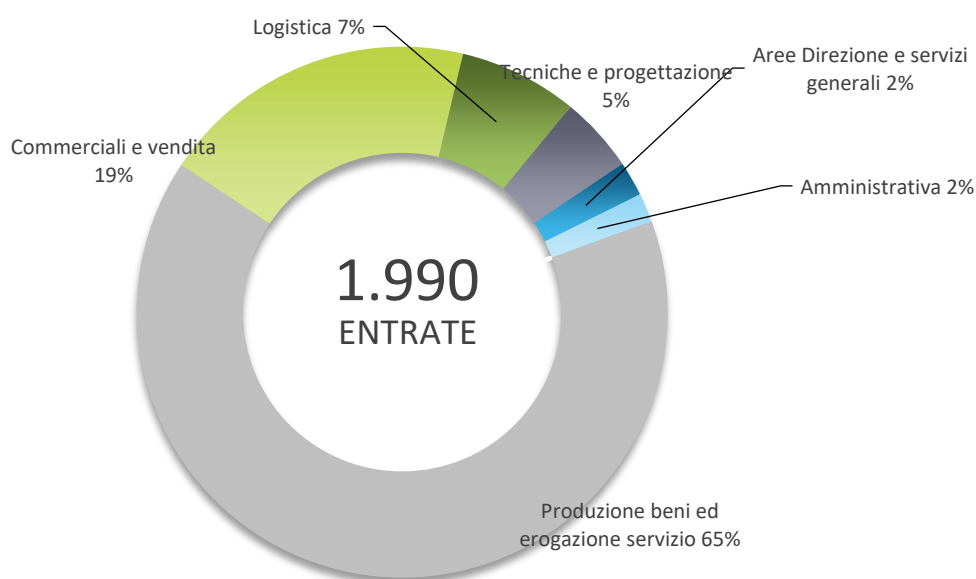


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.990	26,9	30,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	19,3	24,3
Tecnici della salute	20	18,2	45,5
Altre professioni	120	19,5	20,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.230	31,4	25,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	830	34,9	28,0
Addetti alle vendite	210	28,8	14,4
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	70	23,0	33,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	12,5	31,3
Operatori della cura estetica	30	34,6	7,7
Altre professioni	50	12,5	29,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	19,3	28,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	5,4	39,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	15,4	23,1
Altre professioni	140	25,7	25,7
Professioni non qualificate	400	19,9	48,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	300	21,7	61,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	17,7	-
Altre professioni	30	8,8	26,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.990	45,1	34,6	8,5	17,5	51,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	60,7	45,7	11,4	52,9	27,9
Tecnici della salute	20	59,1	54,5	4,5	68,2	13,6
Altre professioni	120	61,0	44,1	12,7	50,0	30,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.230	47,2	38,1	8,1	17,2	61,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	830	48,8	42,8	5,0	16,5	66,2
Addetti alle vendite	210	24,5	13,0	10,6	4,3	68,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	70	73,0	59,5	13,5	51,4	23,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	54,2	14,6	39,6	10,4	35,4
Operatori della cura estetica	30	73,1	42,3	23,1	57,7	23,1
Altre professioni	50	58,3	54,2	4,2	16,7	54,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	61,0	39,9	18,3	20,2	44,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	51,8	50,0	1,8	26,8	42,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	61,5	46,2	3,8	3,8	88,5
Altre professioni	140	64,7	34,6	27,9	20,6	36,8
Professioni non qualificate	400	24,2	16,9	3,3	4,3	32,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	300	20,3	16,7	-	3,0	31,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	25,8	14,5	9,7	4,8	45,2
Altre professioni	30	55,9	23,5	20,6	14,7	17,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.990	22,3	24,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	63,6	33,6
Tecnici della salute	20	36,4	22,7
Altre professioni	120	68,6	35,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.230	25,9	32,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	830	28,4	39,3
Addetti alle vendite	210	11,1	12,0
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	70	50,0	36,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	10,4	33,3
Operatori della cura estetica	30	61,5	46,2
Altre professioni	50	6,3	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	13,8	11,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	-	1,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	38,5
Altre professioni	140	22,1	10,3
Professioni non qualificate	400	1,0	3,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	300	0,3	4,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	4,8	1,6
Altre professioni	30	-	5,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.990	4,3	0,8	21,6	52,4	21,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	56,4	9,3	34,3	-	-
Tecnici della salute	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	120	48,3	11,0	40,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.230	0,5	0,1	27,4	63,1	8,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	830	-	-	19,7	68,8	11,5
Addetti alle vendite	210	1,0	-	20,7	71,2	7,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	70	-	1,4	73,0	25,7	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	8,3	-	81,3	10,4	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	100,0	-
Altre professioni	50	-	-	81,3	18,8	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	-	0,9	13,8	47,7	37,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	-	-	3,6	35,7	60,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	42,3	57,7
Altre professioni	140	-	1,5	20,6	53,7	24,3
Professioni non qualificate	400	-	-	3,0	40,2	56,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	300	-	-	-	31,0	69,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	60	-	-	14,5	71,0	14,5
Altre professioni	30	-	-	8,8	64,7	26,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.990	45,1	34,6	8,5	17,5	51,4
Livello universitario	90	48,2	35,3	10,6	58,8	24,7
Indirizzo economico	30	24,2	21,2	-	51,5	24,2
Altri indirizzi	50	63,5	44,2	17,3	63,5	25,0
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	-
Livello secondario	430	50,7	33,4	15,4	20,3	56,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	190	33,5	23,6	8,4	10,5	84,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	110	63,0	36,1	26,9	34,3	22,2
Indirizzo socio-sanitario	30	75,0	75,0	-	18,8	65,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	78,6	53,6	21,4	28,6	42,9
Altri indirizzi	70	56,5	29,0	21,7	23,2	31,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.040	47,9	39,9	6,3	17,4	63,7
Indirizzo ristorazione	490	57,3	54,9	1,2	18,6	67,3
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	100	28,4	20,0	8,4	14,7	67,4
Indirizzo lavorazioni artistiche	90	-	-	-	-	100,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	80	51,2	42,9	8,3	35,7	57,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	80	46,9	42,0	3,7	6,2	58,0
Indirizzo servizi di vendita	40	31,0	21,4	4,8	2,4	69,0
Indirizzo meccanico	40	67,6	48,6	18,9	27,0	21,6
Indirizzo edile	30	40,6	12,5	18,8	18,8	28,1
Indirizzo benessere	30	75,0	46,4	21,4	53,6	21,4
Altri indirizzi	60	60,7	21,3	32,8	14,8	50,8
Scuola dell'obbligo	420	30,5	21,1	6,5	3,8	23,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Marzo 2025		Totale mar - mag 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.990	1000,0	4.610	1000,0
INDUSTRIA	230	113,3	720	156,5
Industria manifatturiera e Public utilities	160	78,0	490	105,5
Costruzioni	70	35,2	240	51,0
SERVIZI	1.760	886,7	3.890	843,5
Commercio	300	151,1	610	132,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.180	593,7	2.460	534,1
Servizi alle imprese	170	87,1	520	111,8
Servizi alle persone	110	54,9	300	65,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.380	694,4	3.300	716,9
50-249 dipendenti	510	256,3	970	211,2
250 dipendenti e oltre	100	49,3	330	71,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

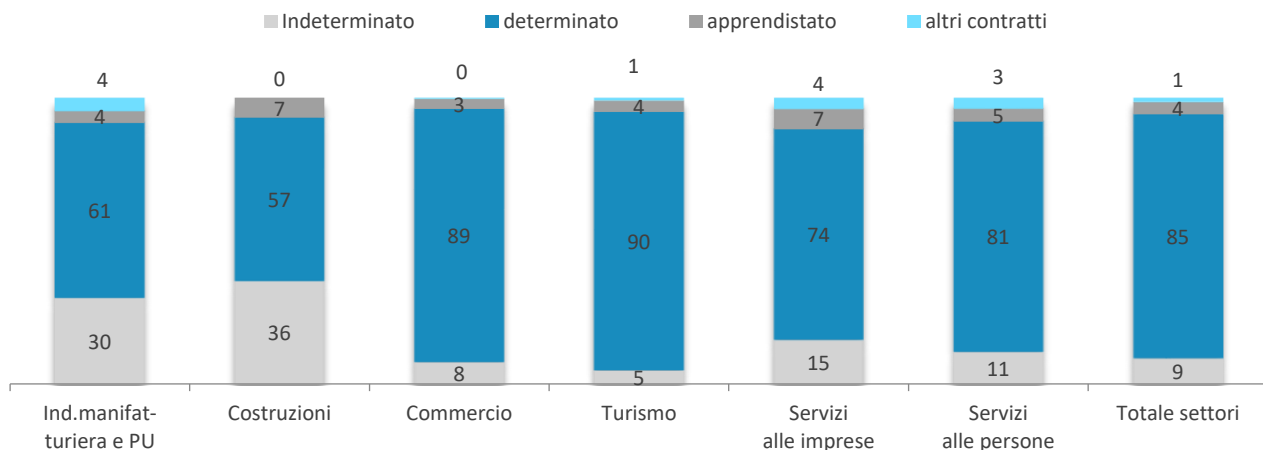
Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.990	93,5	3,5	0,6	2,4
INDUSTRIA	230	80,0	15,1	1,3	3,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	160	76,8	21,3	1,3	0,6
Costruzioni	70	87,1	1,4	1,4	10,0
SERVIZI	1.760	95,2	2,0	0,5	2,3
Commercio	300	90,3	5,0	1,0	3,7
Turismo	1.180	99,7	0,1	0,1	0,1
Servizi alle imprese	170	82,1	8,7	-	9,2
Servizi alle persone	110	80,7	3,7	4,6	11,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.380	94,4	3,2	0,7	1,7
50-249 dipendenti	510	92,3	3,5	0,6	3,5
250 dipendenti e oltre	100	86,7	7,1	-	6,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025