

DICEMBRE 2025 Provincia di Biella



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.300 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2025 - febbraio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella Dicembre 2025

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		540	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		100	18,0
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	80	14,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		210	38,6
4	Impiegati	30	5,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		170	31,6
6	Operai specializzati	100	18,0
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	70	13,6
Professioni non qualificate		60	11,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	540	100	210	240
		18,0	38,6	43,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	260	11,0	38,3	50,8
Area direzione e servizi generali	20	30,0	70,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	120	32,8	67,2	-
Vendita	80	21,0	79,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	20	29,2	70,8	-
Aree tecniche e della progettazione	80	20,8	5,2	74,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	10,3	-	89,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	-	--	--
Area della logistica	50	-	8,2	91,8
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	40	-	2,8	97,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

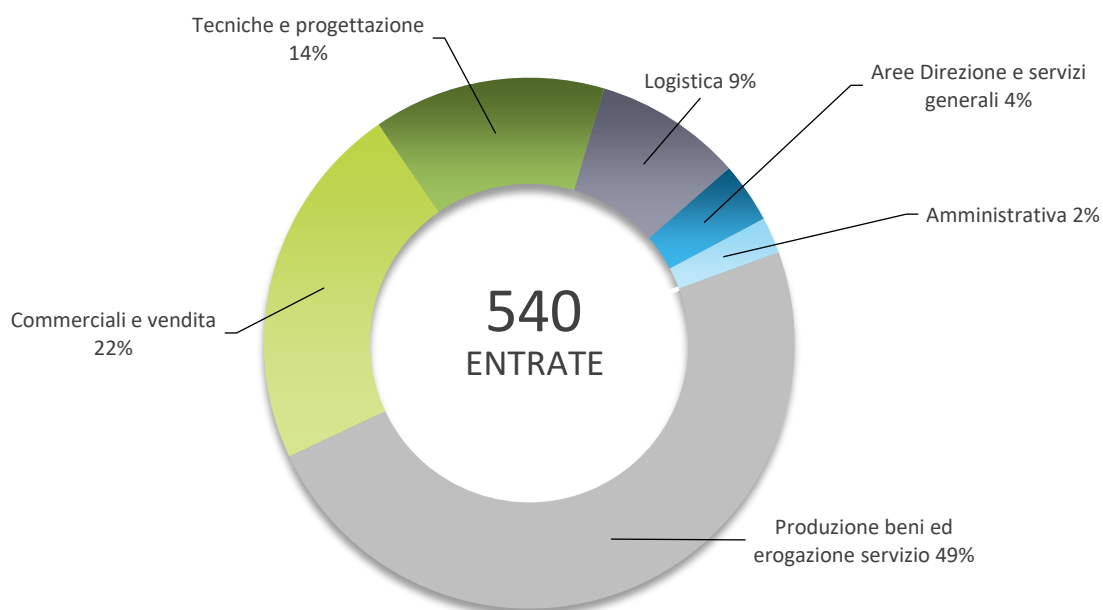


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	540	32,2	27,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	21,4	27,6
Tecnici della salute	30	18,5	51,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	15,0	15,0
Altre professioni	50	25,5	19,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	41,0	30,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	48,6	31,1
Addetti alle vendite	50	41,2	33,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	20,0	48,0
Altre professioni	60	40,0	20,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	170	32,0	18,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	30	22,2	29,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	43,5	17,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	50,0	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	9,1	27,3
Altre professioni	80	33,3	17,9
Professioni non qualificate	60	20,3	37,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	10,5	55,3
Altre professioni	30	34,6	11,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	540	52,6	33,5	15,1	21,5	41,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	64,3	48,0	16,3	49,0	30,6
Tecnici della salute	30	81,5	74,1	7,4	44,4	14,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	65,0	35,0	30,0	40,0	50,0
Altre professioni	50	54,9	39,2	15,7	54,9	31,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	48,6	29,0	14,8	16,7	43,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	56,8	35,1	18,9	9,5	62,2
Addetti alle vendite	50	19,6	5,9	11,8	2,0	31,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	88,0	52,0	16,0	48,0	36,0
Altre professioni	60	46,7	31,7	11,7	25,0	35,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	170	62,8	37,8	19,2	19,2	45,9
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	30	55,6	48,1	7,4	25,9	25,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	87,0	47,8	21,7	4,3	43,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	63,6	22,7	18,2	9,1	63,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	54,5	45,5	9,1	31,8	54,5
Altre professioni	80	60,3	33,3	25,6	20,5	46,2
Professioni non qualificate	60	20,3	14,1	3,1	1,6	37,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	21,1	13,2	2,6	-	34,2
Altre professioni	30	19,2	15,4	3,8	3,8	42,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	540	21,9	17,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	60,2	28,6
Tecnici della salute	30	51,9	7,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	70,0	55,0
Altre professioni	50	60,8	29,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	17,6	21,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	6,8	39,2
Addetti alle vendite	50	29,4	9,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	12,0	12,0
Altre professioni	60	23,3	15,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	170	13,4	9,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	30	3,7	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	26,1	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	9,1	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	4,5	36,4
Altre professioni	80	16,7	10,3
Professioni non qualificate	60	-	7,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Altre professioni	30	-	19,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	540	12,1	1,7	26,7	37,1	22,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	62,2	4,1	33,7	-	-
Tecnici della salute	30	92,6	-	7,4	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	25,0	5,0	70,0	-	-
Altre professioni	50	60,8	5,9	33,3	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	2,4	0,5	35,2	46,7	15,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	-	-	20,3	52,7	27,0
Addetti alle vendite	50	2,0	-	33,3	41,2	23,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	36,0	64,0	-
Altre professioni	60	6,7	1,7	55,0	36,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	170	-	2,3	18,0	47,1	32,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	30	-	-	29,6	59,3	11,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	8,7	21,7	52,2	17,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	-	22,7	77,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	-	40,9	59,1
Altre professioni	80	-	2,6	23,1	50,0	24,4
Professioni non qualificate	60	-	-	10,9	35,9	53,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	34,2	65,8
Altre professioni	30	-	-	26,9	38,5	34,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	540	52,6	33,5	15,1	21,5	41,4
Livello universitario	70	66,7	51,5	15,2	50,0	24,2
Altri indirizzi	70	66,7	51,5	15,2	50,0	24,2
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	150	55,9	29,7	20,7	27,6	50,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	45,9	21,6	16,2	13,5	40,5
Indirizzo socio-sanitario	30	56,0	36,0	12,0	52,0	40,0
Altri indirizzi	80	60,2	31,3	25,3	26,5	57,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	200	52,5	35,6	14,9	13,4	45,5
Indirizzo ristorazione	50	50,0	28,3	21,7	10,9	58,7
Indirizzo meccanico	30	70,4	59,3	11,1	18,5	29,6
Indirizzo benessere	20	83,3	45,8	25,0	37,5	41,7
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	50,0	35,0	15,0	5,0	50,0
Altri indirizzi	90	40,0	29,4	9,4	8,2	43,5
Scuola dell'obbligo	120	41,0	25,4	7,4	10,7	33,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Biella

	Entrate previste			
	Dicembre 2025		Totale dic 2025 - feb 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	540	1000,0	2.560	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	40	15,6
INDUSTRIA	160	296,0	970	378,5
Industria manifatturiera e Public utilities	110	207,7	750	292,2
Costruzioni	50	88,2	220	86,2
SERVIZI	370	680,1	1.550	605,9
Commercio	100	187,5	370	144,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	80	150,7	330	126,8
Servizi alle imprese	90	172,8	480	186,9
Servizi alle persone	90	169,1	380	147,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	340	615,8	1.590	620,8
50-249 dipendenti	90	167,3	530	207,6
250 dipendenti e oltre	120	216,9	440	171,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Dicembre 2025

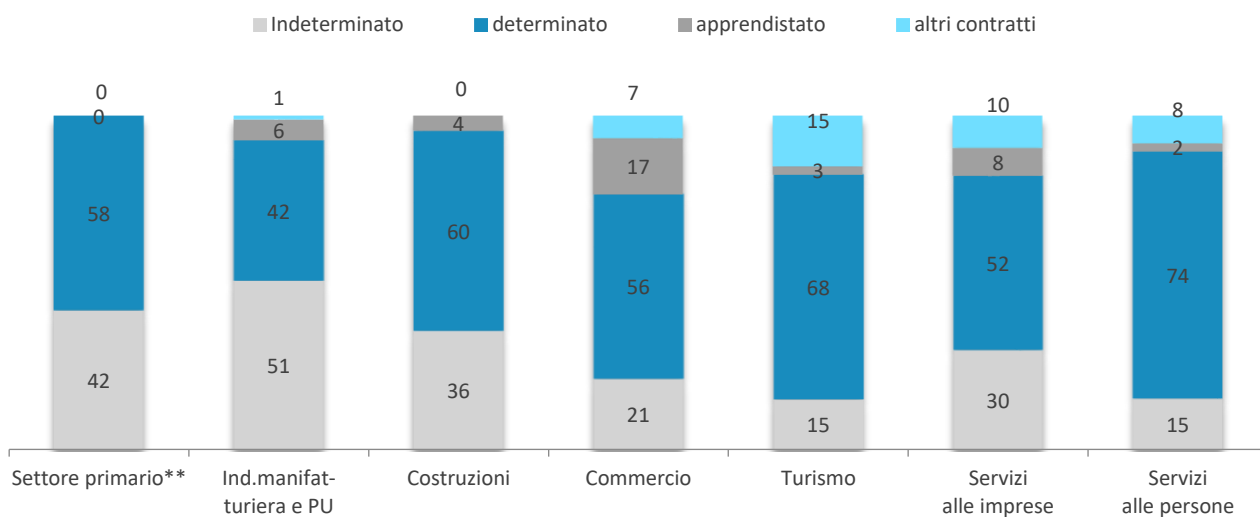
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	540	90,3	4,6	1,8	3,3
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	160	87,0	8,7	3,1	1,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	110	84,1	11,5	4,4	-
Costruzioni	50	93,8	2,1	-	4,2
SERVIZI	370	91,6	3,0	1,4	4,1
Commercio	100	88,2	2,9	2,9	5,9
Turismo	80	97,6	1,2	1,2	-
Servizi alle imprese	90	89,4	6,4	-	4,3
Servizi alle persone	90	92,4	1,1	1,1	5,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	340	90,7	4,2	2,4	2,7
50-249 dipendenti	90	85,7	11,0	1,1	2,2
250 dipendenti e oltre	120	92,4	0,8	0,8	5,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025