



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Biella

LUGLIO 2025



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 111.600 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2025 e nel periodo luglio - settembre 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Luglio 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste nel periodo | |
|--|------------------------------|--------------|
| | (v.a.)* | (%) |
| TOTALE | 960 | 100,0 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 150 | 15,6 |
| 1 Dirigenti | -- | -- |
| 2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione | 30 | 2,7 |
| 3 Professioni tecniche | 120 | 12,8 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 360 | 38,1 |
| 4 Impiegati | 90 | 9,4 |
| 5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi | 270 | 28,7 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 310 | 32,1 |
| 6 Operai specializzati | 170 | 17,6 |
| 7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili | 140 | 14,5 |
| Professioni non qualificate | 140 | 14,2 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a.)* | di cui (%): | | |
|---|--------------------------|--|--|---|
| | | Dirigenti, professioni specializzate e tecnici | Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate |
| TOTALE | 960 | 150 | 360 | 440 |
| | | 15,6 | 38,1 | 46,3 |
| Area produzione di beni ed erogazione servizio | 450 | 8,2 | 31,0 | 60,8 |
| Area direzione e servizi generali | 40 | 37,2 | 62,8 | - |
| Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane | -- | -- | -- | - |
| Segreteria, staff e servizi generali | 30 | 3,7 | 96,3 | - |
| Sistemi informativi | -- | -- | - | - |
| Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione | 40 | 23,1 | 76,9 | - |
| Area commerciale e della vendita | 200 | 22,1 | 77,9 | - |
| Vendita | 130 | 14,8 | 85,2 | - |
| Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni | 30 | 67,9 | 32,1 | - |
| Assistenza clienti | 40 | 14,0 | 86,0 | - |
| Aree tecniche e della progettazione | 160 | 26,5 | 5,2 | 68,4 |
| Progettazione e ricerca e sviluppo | 30 | 100,0 | - | - |
| Installazione e manutenzione | 110 | 10,3 | - | 89,7 |
| Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente | -- | -- | -- | -- |
| Area della logistica | 70 | 2,9 | 5,9 | 91,2 |
| Acquisti e movimentazione interna merci | 20 | 9,5 | 14,3 | 76,2 |
| Trasporti e distribuzione | 50 | - | 2,1 | 97,9 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

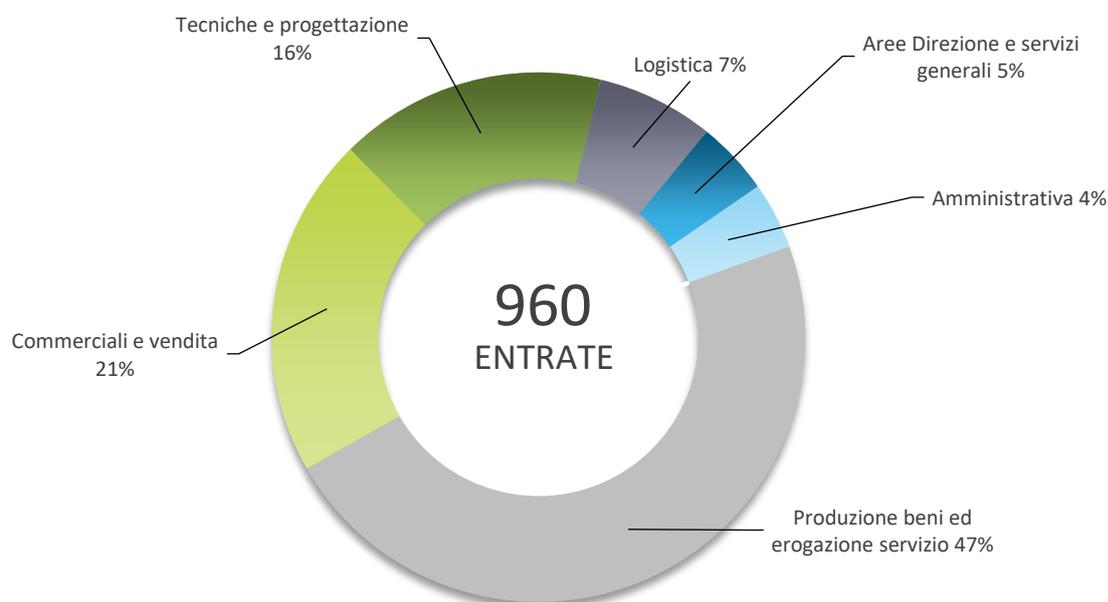


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a.)* | per classe di età (%): | |
|---|--------------------------------|------------------------|----------------------|
| | | fino a 29 anni | età non rilevante |
| TOTALE | 960 | 28,2 | 26,8 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 150 | 25,5 | 26,8 |
| Tecnici della salute | 30 | - | 62,5 |
| Tecnici in campo ingegneristico | 20 | 39,1 | 8,7 |
| Tecnici dei rapporti con i mercati | 20 | 34,8 | 13,0 |
| Altre professioni | 70 | 29,6 | 21,1 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 360 | 36,8 | 29,4 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 120 | 42,6 | 37,4 |
| Addetti alle vendite | 90 | 55,6 | 21,1 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 40 | 21,1 | 2,6 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 30 | 56,0 | 28,0 |
| Professioni qualificate nei servizi personali | 20 | 4,5 | 90,9 |
| Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria | 20 | - | 25,0 |
| Altre professioni | 50 | 22,2 | 22,2 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 310 | 27,4 | 18,6 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 50 | 30,6 | 24,5 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 40 | 17,1 | 34,3 |
| Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali | 40 | 42,9 | 8,6 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | 6,5 | 19,4 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 30 | 37,0 | 11,1 |
| Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche | 20 | 4,8 | 14,3 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 20 | 25,0 | - |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 45,0 | 20,0 |
| Altre professioni | 70 | 30,4 | 20,3 |
| Professioni non qualificate | 140 | 10,3 | 38,2 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 100 | 2,1 | 42,7 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 30 | 22,2 | 29,6 |
| Altre professioni | -- | -- | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a.)* | di difficile reperimento (%): | | | con esperienza | |
|---|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|---------------------|
| | | Totale ** | per mancanza di candidati | per preparazione inadeguata dei candidati | nella profes- sione | nel set- tore |
| TOTALE | 960 | 51,4 | 33,7 | 13,8 | 18,2 | 42,5 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 150 | 61,1 | 45,0 | 12,1 | 48,3 | 28,9 |
| Tecnici della salute | 30 | 81,3 | 78,1 | - | 46,9 | 18,8 |
| Tecnici in campo ingegneristico | 20 | 52,2 | 39,1 | 8,7 | 47,8 | 30,4 |
| Tecnici dei rapporti con i mercati | 20 | 56,5 | 30,4 | 26,1 | 30,4 | 56,5 |
| Altre professioni | 70 | 56,3 | 36,6 | 14,1 | 54,9 | 23,9 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 360 | 43,1 | 26,4 | 13,7 | 12,4 | 43,7 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 120 | 54,8 | 43,5 | 6,1 | 7,0 | 45,2 |
| Addetti alle vendite | 90 | 33,3 | 12,2 | 18,9 | 1,1 | 51,1 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 40 | 50,0 | 26,3 | 15,8 | 10,5 | 47,4 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 30 | 24,0 | 4,0 | 20,0 | 8,0 | 32,0 |
| Professioni qualificate nei servizi personali | 20 | 22,7 | 22,7 | - | 22,7 | 22,7 |
| Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria | 20 | 15,0 | 5,0 | 10,0 | 50,0 | 45,0 |
| Altre professioni | 50 | 57,4 | 33,3 | 24,1 | 27,8 | 38,9 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 310 | 61,9 | 39,4 | 17,3 | 17,9 | 51,1 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 50 | 55,1 | 44,9 | 8,2 | 30,6 | 22,4 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 40 | 82,9 | 48,6 | 28,6 | 11,4 | 62,9 |
| Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali | 40 | 37,1 | 31,4 | - | - | 34,3 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | 51,6 | 32,3 | 6,5 | 12,9 | 80,6 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 30 | 92,6 | 66,7 | 18,5 | 11,1 | 59,3 |
| Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche | 20 | 81,0 | 33,3 | 47,6 | 33,3 | 42,9 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 20 | 75,0 | 20,0 | 50,0 | 5,0 | 85,0 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 50,0 | 40,0 | 10,0 | 15,0 | 50,0 |
| Altre professioni | 70 | 55,1 | 34,8 | 14,5 | 26,1 | 50,7 |
| Professioni non qualificate | 140 | 39,0 | 27,9 | 8,1 | 1,5 | 34,6 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 100 | 38,5 | 30,2 | 6,3 | 1,0 | 32,3 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 30 | 22,2 | 11,1 | 11,1 | 3,7 | 48,1 |
| Altre professioni | -- | -- | -- | -- | - | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a)* | di cui (%): | |
|---|-------------------------------|--|-----------------------------|
| | | applicherà soluzioni creative e innovative | coordinerà altre persone |
| TOTALE | 960 | 20,5 | 11,7 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 150 | 54,4 | 17,4 |
| Tecnici della salute | 30 | 40,6 | 6,3 |
| Tecnici in campo ingegneristico | 20 | 56,5 | 26,1 |
| Tecnici dei rapporti con i mercati | 20 | 69,6 | 13,0 |
| Altre professioni | 70 | 54,9 | 21,1 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 360 | 18,4 | 17,0 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 120 | 6,1 | 22,6 |
| Addetti alle vendite | 90 | 27,8 | 12,2 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 40 | 21,1 | 13,2 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 30 | 24,0 | 24,0 |
| Professioni qualificate nei servizi personali | 20 | 50,0 | 31,8 |
| Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria | 20 | 10,0 | - |
| Altre professioni | 50 | 14,8 | 13,0 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 310 | 15,0 | 6,2 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 50 | 4,1 | 10,2 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 40 | 45,7 | - |
| Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali | 40 | - | - |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | 12,9 | - |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 30 | 29,6 | 7,4 |
| Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche | 20 | 9,5 | 4,8 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 20 | 5,0 | 10,0 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 10,0 | - |
| Altre professioni | 70 | 15,9 | 13,0 |
| Professioni non qualificate | 140 | 1,5 | 3,7 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 100 | - | - |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 30 | 7,4 | 18,5 |
| Altre professioni | -- | - | - |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a)* | livelli di istruzione (%): | | | | |
|---|-------------------------------|----------------------------|---|------------------------------|--|-----------------------------|
| | | univer- sitario | istruzione tecnologica superiore (ITS Academy) | secon- dario o diploma | qualifica o diploma profes- sionale | scuola dell'ob- bligo |
| TOTALE | 960 | 10,8 | 1,3 | 27,3 | 43,1 | 17,6 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 150 | 58,4 | 6,0 | 34,9 | 0,7 | - |
| Tecnici della salute | 30 | 96,9 | - | 3,1 | - | - |
| Tecnici in campo ingegneristico | 20 | 17,4 | 17,4 | 65,2 | - | - |
| Tecnici dei rapporti con i mercati | 20 | 26,1 | 4,3 | 69,6 | - | - |
| Altre professioni | 70 | 64,8 | 5,6 | 28,2 | 1,4 | - |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 360 | 4,4 | 0,3 | 37,1 | 47,8 | 10,4 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 120 | - | - | 13,9 | 65,2 | 20,9 |
| Addetti alle vendite | 90 | 3,3 | - | 43,3 | 38,9 | 14,4 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 40 | 13,2 | - | 84,2 | 2,6 | - |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 30 | 28,0 | 4,0 | 36,0 | 32,0 | - |
| Professioni qualificate nei servizi personali | 20 | - | - | 63,6 | 36,4 | - |
| Addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria | 20 | - | - | 90,0 | 10,0 | - |
| Altre professioni | 50 | 1,9 | - | 13,0 | 83,3 | 1,9 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 310 | - | 0,7 | 22,5 | 54,4 | 22,5 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 50 | - | - | 18,4 | 61,2 | 20,4 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 40 | - | 2,9 | 31,4 | 51,4 | 14,3 |
| Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali | 40 | - | - | - | 68,6 | 31,4 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | - | - | 29,0 | 51,6 | 19,4 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 30 | - | - | 44,4 | 51,9 | 3,7 |
| Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche | 20 | - | 4,8 | 42,9 | 42,9 | 9,5 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 20 | - | - | 5,0 | 5,0 | 90,0 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | - | - | 35,0 | 50,0 | 15,0 |
| Altre professioni | 70 | - | - | 15,9 | 65,2 | 18,8 |
| Professioni non qualificate | 140 | - | - | 3,7 | 51,5 | 44,9 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 100 | - | - | 1,0 | 53,1 | 45,8 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 30 | - | - | 14,8 | 48,1 | 37,0 |
| Altre professioni | -- | - | - | - | -- | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2025

| | Entrate previste (v.a.)* | di difficile reperimento (%): | | | con esperienza richiesta (%): | |
|--|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|----------------|
| | | Totale ** | per mancanza di candidati | per preparazione inadeguata dei candidati | nella professione | nel settore |
| TOTALE | 960 | 51,4 | 33,7 | 13,8 | 18,2 | 42,5 |
| Livello universitario | 100 | 59,2 | 49,5 | 6,8 | 49,5 | 20,4 |
| Indirizzo economico | 30 | 42,4 | 33,3 | 9,1 | 36,4 | 30,3 |
| Altri indirizzi | 70 | 67,1 | 57,1 | 5,7 | 55,7 | 15,7 |
| Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy) | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Livello secondario | 260 | 51,0 | 28,7 | 17,6 | 20,3 | 54,4 |
| Indirizzo amministrazione, finanza e marketing | 90 | 32,6 | 6,7 | 21,3 | 16,9 | 59,6 |
| Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia | 40 | 59,5 | 43,2 | 10,8 | 29,7 | 59,5 |
| Indirizzo elettronica ed elettrotecnica | 20 | 85,7 | 28,6 | 42,9 | 4,8 | 71,4 |
| Altri indirizzi | 110 | 56,1 | 41,2 | 12,3 | 22,8 | 45,6 |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 410 | 51,2 | 35,4 | 13,8 | 13,6 | 40,8 |
| Indirizzo ristorazione | 60 | 55,6 | 44,4 | 6,3 | 7,9 | 44,4 |
| Indirizzo meccanico | 60 | 66,1 | 46,4 | 17,9 | 32,1 | 35,7 |
| Indirizzo tessile e abbigliamento | 60 | 38,2 | 32,7 | 3,6 | 12,7 | 34,5 |
| Indirizzo sistemi e servizi logistici | 40 | 55,8 | 39,5 | 16,3 | 9,3 | 44,2 |
| Indirizzo servizi di promozione e accoglienza | 40 | 45,2 | 23,8 | 19,0 | - | 42,9 |
| Indirizzo amministrativo segretariale | 30 | 44,8 | 17,2 | 27,6 | 3,4 | 10,3 |
| Indirizzo servizi di vendita | 30 | 17,9 | 17,9 | - | 3,6 | 46,4 |
| Indirizzo benessere | 20 | 56,5 | 30,4 | 26,1 | 43,5 | 26,1 |
| Altri indirizzi | 70 | 60,3 | 41,1 | 16,4 | 13,7 | 57,5 |
| Scuola dell'obbligo | 170 | 45,2 | 26,8 | 11,3 | 6,5 | 40,5 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2025 e nel periodo luglio - settembre 2025

Biella

| | Entrate previste | | | |
|---|------------------|---------------|--------------------------|---------------|
| | Luglio 2025 | | Totale lug - set 2025 | |
| | (v.a.)* | distr. X 1000 | (v.a.)* | distr. X 1000 |
| TOTALE | 960 | 1000,0 | 2.770 | 1000,0 |
| SETTORE PRIMARIO** | 30 | 31,4 | 70 | 24,2 |
| INDUSTRIA | 330 | 349,4 | 1.000 | 361,4 |
| Industria manifatturiera e Public utilities | 270 | 282,4 | 810 | 290,9 |
| Costruzioni | 60 | 66,9 | 200 | 70,5 |
| SERVIZI | 590 | 619,2 | 1.700 | 614,4 |
| Commercio | 140 | 145,4 | 360 | 130,8 |
| Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici | 160 | 163,2 | 440 | 157,2 |
| Servizi alle imprese | 180 | 186,2 | 480 | 171,7 |
| Servizi alle persone | 120 | 124,5 | 430 | 154,7 |
| CLASSE DIMENSIONALE | | | | |
| 1-49 dipendenti | 580 | 608,8 | 1.600 | 576,4 |
| 50-249 dipendenti | 210 | 218,6 | 680 | 245,8 |
| 250 dipendenti e oltre | 170 | 172,6 | 490 | 177,8 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Luglio 2025

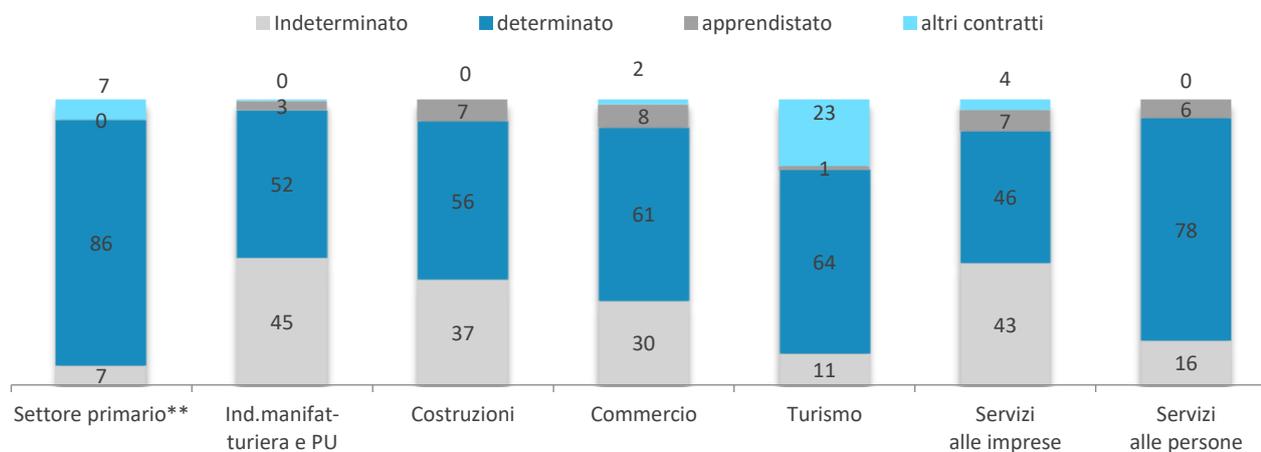
| | Entrate previste (v.a.)* | di cui (%): | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------------|--------------------------------------|
| | | personale dipendente | lavoratori somministrati | collaboratori | altri lavoratori non alle dipendenze |
| TOTALE | 960 | 84,8 | 11,0 | 0,4 | 3,8 |
| SETTORE PRIMARIO** | 30 | 96,7 | - | - | 3,3 |
| INDUSTRIA | 330 | 81,1 | 17,4 | 0,3 | 1,2 |
| Ind.manifatturiera e Public Utilities | 270 | 80,4 | 19,3 | 0,4 | - |
| Costruzioni | 60 | 84,4 | 9,4 | - | 6,3 |
| SERVIZI | 590 | 86,3 | 7,9 | 0,5 | 5,2 |
| Commercio | 140 | 89,9 | 2,9 | - | 7,2 |
| Turismo | 160 | 97,4 | 1,3 | 0,6 | 0,6 |
| Servizi alle imprese | 180 | 77,5 | 15,7 | - | 6,7 |
| Servizi alle persone | 120 | 80,7 | 10,9 | 1,7 | 6,7 |
| CLASSE DIMENSIONALE | | | | | |
| 1-49 dipendenti | 580 | 88,7 | 8,2 | 0,7 | 2,4 |
| 50-249 dipendenti | 210 | 68,9 | 25,8 | - | 5,3 |
| 250 dipendenti e oltre | 170 | 91,5 | 1,8 | - | 6,7 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025