



UNIONCAMERE



GENNAIO 2025 Provincia di Biella



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2025 e nel periodo gennaio - marzo 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Gennaio 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.120	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	270	24,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	7,1
3 Professioni tecniche	190	17,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	23,9
4 Impiegati	100	8,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	170	15,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	450	39,9
6 Operai specializzati	210	18,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	240	21,4
Professioni non qualificate	130	11,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.120	270	270	580
		24,5	23,9	51,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	540	14,9	15,5	69,6
Area direzione e servizi generali	70	38,8	59,7	1,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	-	100,0	-
Sistemi informativi	30	89,7	6,9	3,4
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	61,1	38,9	-
Area commerciale e della vendita	180	39,7	59,8	0,5
Vendita	100	26,3	72,7	1,0
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	93,3	6,7	-
Assistenza clienti	40	12,5	87,5	-
Aree tecniche e della progettazione	180	31,9	-	68,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	120	3,3	-	96,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	100	4,2	13,5	82,3
Acquisti e movimentazione interna merci	30	3,4	27,6	69,0
Trasporti e distribuzione	70	4,5	7,5	88,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

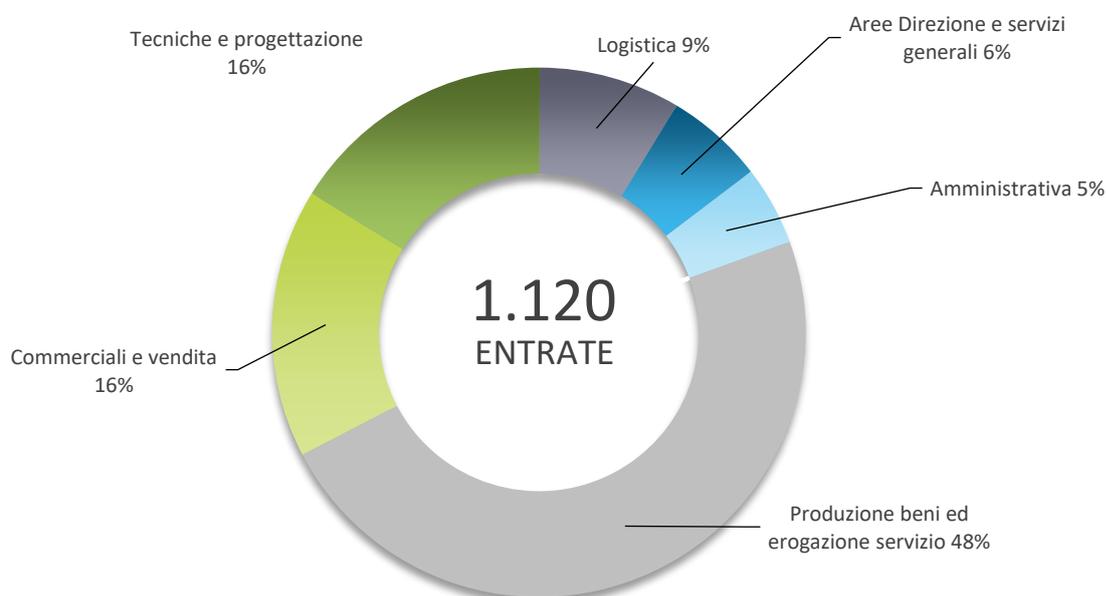


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.120	32,0	25,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	270	27,7	21,9
Tecnici della salute	40	14,0	41,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	17,5	12,5
Tecnici in campo ingegneristico	30	46,7	10,0
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	19,0	4,8
Altre professioni	140	32,1	23,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	39,7	25,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	41,8	29,9
Addetti alle vendite	60	39,7	25,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	59,6	3,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	52,4	19,0
Altre professioni	60	17,2	42,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	450	36,1	24,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	33,6	27,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	38,8	28,6
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	65,1	4,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	35,0	17,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	7,1	46,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	8,3	12,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	8,3	54,2
Altre professioni	120	45,4	21,0
Professioni non qualificate	130	11,4	38,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	42,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	20,4	36,7
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.120	52,1	38,5	11,1	23,9	35,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	270	55,5	43,1	9,5	50,7	31,0
Tecnici della salute	40	86,0	83,7	-	58,1	16,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	40,0	30,0	10,0	27,5	62,5
Tecnici in campo ingegneristico	30	83,3	73,3	3,3	50,0	13,3
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	57,1	4,8	33,3	66,7	28,6
Altre professioni	140	44,3	33,6	10,0	52,9	30,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	49,1	34,5	12,4	18,4	43,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	70,1	49,3	19,4	20,9	58,2
Addetti alle vendite	60	38,1	15,9	15,9	-	60,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	55,8	48,1	5,8	13,5	25,0
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	9,5	9,5	-	4,8	14,3
Altre professioni	60	45,3	34,4	10,9	42,2	37,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	450	61,2	44,8	14,1	17,3	38,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	68,9	58,0	9,2	15,1	23,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	77,6	55,1	22,4	30,6	44,9
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	23,3	16,3	2,3	9,3	23,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	60,0	47,5	12,5	27,5	32,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	71,4	39,3	17,9	28,6	53,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	75,0	41,7	33,3	-	100,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	70,8	62,5	4,2	16,7	79,2
Altre professioni	120	53,8	35,3	17,6	14,3	33,6
Professioni non qualificate	130	20,5	15,9	1,5	2,3	22,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	28,8	21,9	2,7	1,4	24,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	8,2	6,1	-	4,1	14,3
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.120	24,6	12,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	270	57,3	23,7
Tecnici della salute	40	55,8	2,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	72,5	22,5
Tecnici in campo ingegneristico	30	63,3	30,0
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	71,4	38,1
Altre professioni	140	50,0	27,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	18,0	13,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	7,5	6,0
Addetti alle vendite	60	28,6	17,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	17,3	17,3
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	23,8	19,0
Altre professioni	60	17,2	14,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	450	15,7	7,4
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	1,7	6,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	32,7	16,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	-	4,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	37,5	7,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	32,1	7,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	12,5	20,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	8,3	8,3
Altre professioni	120	19,3	2,5
Professioni non qualificate	130	-	5,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	1,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	12,2
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.120	16,5	1,3	26,1	36,6	19,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	270	62,4	4,0	33,2	0,4	-
Tecnici della salute	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	27,5	-	72,5	-	-
Tecnici in campo ingegneristico	30	23,3	6,7	70,0	-	-
Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	140	63,6	6,4	29,3	0,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	270	5,2	0,4	48,3	33,7	12,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	-	-	9,0	62,7	28,4
Addetti alle vendite	60	3,2	-	44,4	30,2	22,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	3,8	1,9	80,8	13,5	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	42,9	-	33,3	23,8	-
Altre professioni	60	1,6	-	71,9	26,6	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	450	-	0,7	14,3	60,8	24,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	-	-	4,2	61,3	34,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	-	6,1	14,3	77,6	2,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	40	-	-	14,0	60,5	25,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	-	-	27,5	70,0	2,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	-	-	17,9	53,6	28,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	-	33,3	66,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	4,2	66,7	29,2
Altre professioni	120	-	-	24,4	56,3	19,3
Professioni non qualificate	130	-	-	6,1	36,4	57,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-	-	21,9	78,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	16,3	61,2	22,4
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.120	52,1	38,5	11,1	23,9	35,9
Livello universitario	190	50,3	36,8	10,8	55,7	22,7
Indirizzo economico	60	38,6	10,5	21,1	43,9	14,0
Indirizzo insegnamento e formazione	30	66,7	60,0	3,3	23,3	43,3
Indirizzo sanitario e paramedico	20	75,0	75,0	-	83,3	12,5
Altri indirizzi	70	44,6	35,1	9,5	68,9	24,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	290	53,4	38,7	11,6	23,6	44,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	34,1	13,4	18,3	20,7	53,7
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	64,7	38,2	17,6	29,4	44,1
Indirizzo socio-sanitario	30	51,6	45,2	6,5	51,6	29,0
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	82,6	52,2	26,1	30,4	52,2
Indirizzo trasporti e logistica	20	26,1	26,1	-	-	34,8
Indirizzo linguistico (liceo)	20	100,0	100,0	-	-	-
Altri indirizzi	80	56,4	46,2	6,4	24,4	52,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	410	57,8	43,2	12,9	16,1	36,6
Indirizzo meccanico	90	74,4	53,5	20,9	19,8	20,9
Indirizzo tessile e abbigliamento	80	62,5	48,8	11,3	10,0	36,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	26,2	21,4	2,4	4,8	45,2
Indirizzo ristorazione	40	81,6	63,2	18,4	18,4	52,6
Indirizzo elettrico	30	63,0	37,0	25,9	48,1	25,9
Indirizzo servizi di vendita	30	18,5	11,1	-	-	40,7
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	65,0	45,0	10,0	25,0	55,0
Altri indirizzi	90	51,1	41,1	10,0	15,6	38,9
Scuola dell'obbligo	220	38,7	29,0	6,9	10,1	35,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2025 e nel periodo gennaio - marzo 2025

Biella

	Entrate previste			
	Gennaio 2025		Totale gen - mar 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.120	1000,0	2.800	1000,0
INDUSTRIA	550	488,8	1.230	439,2
Industria manifatturiera e Public utilities	450	403,0	1.010	359,8
Costruzioni	100	85,8	220	79,4
SERVIZI	570	511,2	1.570	560,8
Commercio	120	110,8	400	143,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	100	87,6	310	110,5
Servizi alle imprese	220	194,8	510	181,3
Servizi alle persone	130	118,0	350	125,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	650	576,4	1.700	606,2
50-249 dipendenti	290	259,2	620	222,1
250 dipendenti e oltre	180	164,4	480	171,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

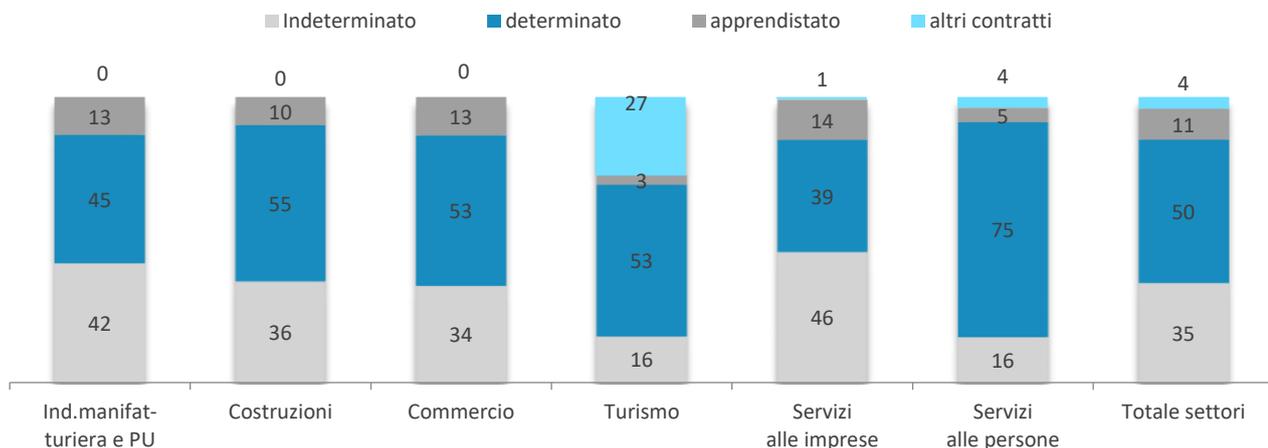
Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.120	66,9	22,0	4,3	6,8
INDUSTRIA	550	64,0	26,9	6,2	2,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	450	61,4	29,9	6,7	2,0
Costruzioni	100	76,0	12,5	4,2	7,3
SERVIZI	570	69,8	17,3	2,4	10,5
Commercio	120	73,4	14,5	4,0	8,1
Turismo	100	93,9	6,1	-	-
Servizi alle imprese	220	61,9	26,1	4,1	7,8
Servizi alle persone	130	61,4	13,6	-	25,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	650	72,7	16,6	4,7	6,0
50-249 dipendenti	290	49,7	40,7	3,8	5,9
250 dipendenti e oltre	180	73,9	11,4	3,8	10,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024