



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Anno 2024
Provincia di Vercelli

Introduzione

Dopo un triennio di crescita sostenuta, nel 2024 la domanda di lavoro programmata dalle imprese si stabilizza sui livelli dell'anno precedente, con circa 5,5 milioni di contratti previsti a supporto degli organici aziendali. A questa stabilità nei flussi di assunzioni corrisponde un incremento del numero di imprese che intendono effettuare assunzioni, che quest'anno sfiora le 850mila unità (+3,1% rispetto al 2023).

L'elevata domanda di lavoro si riflette anche nei principali indicatori del mercato del lavoro rilevati dall'ISTAT, i quali, tra il secondo trimestre del 2023 e lo stesso periodo del 2024 (ultimo dato disponibile), evidenziano una significativa riduzione del tasso di disoccupazione di -0,8 punti percentuali e un incremento del tasso di occupazione pari a +0,7 punti percentuali.

Il 2024 registra però anche un ulteriore aumento delle difficoltà per le imprese nel reperire i profili desiderati. Questa difficoltà interessa il 48% delle assunzioni programmate nel corso dell'anno, con un incremento di 3 punti percentuali rispetto al 45% rilevato l'anno precedente. A livello nazionale, il mismatch è sempre più spesso dovuto alla mancanza di profili professionali specifici disponibili per l'inserimento in azienda, un problema segnalato per il 31,2% delle assunzioni programmate, contro il 28,4% del 2023 e il 24,6% del 2022. La quota di mismatch qualitativo, legata all'inadeguatezza delle competenze possedute dai candidati rispetto a quelle richieste dalle aziende, rimane invece stabile, oscillando tra il 12% e il 13% delle assunzioni programmate (vi è inoltre una quota residuale, pari al 4%, relativa a motivi non specificati).

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2024.



ENTRATE PREVISTE

2024**12.290****2023****11.760**IMPRESE CHE
ASSUMONO**65%****63%**

GIOVANI

33%**33%**DI DIFFICILE
REPERIMENTO**51%****48%**

SOMMARIO

Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 5
Competenze richieste secondo il titolo di studio	pag. 6
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7
Nota metodologica	pag. 8

Opportunità di lavoro nel 2024 in provincia

Entrate previste (v.a.)		% difficile reperimento
Operai specializzati	2.220	68,3
Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	430	62,5
Professioni tecniche	1.240	62,5
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.690	51,5
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.080	43,5
Professioni non qualificate	1.870	42,0
Impiegati	750	38,0

N.B.: A causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che esponano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2024 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2021 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2024

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% entrate	% fino a 29 anni	% diff. rep.
Totale	12.290	100,0	32,6	51,1
Aree Direzione e Servizi generali	320	2,6	42,6	42,9
Aree amministrative	340	2,8	21,5	50,3
Aree tecniche e della progettazione	1.610	13,1	38,4	71,0
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	5.560	45,2	29,2	56,8
Aree commerciali e della vendita	2.880	23,4	38,2	32,6
Aree della logistica	1.580	12,8	29,0	46,3

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2024 (v.a.)

Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.670
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	2.190
Altre industrie	1.710
Altri servizi	1.540
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	1.420

Le professioni più richieste in provincia nel 2024

di cui difficili da reperire (%)

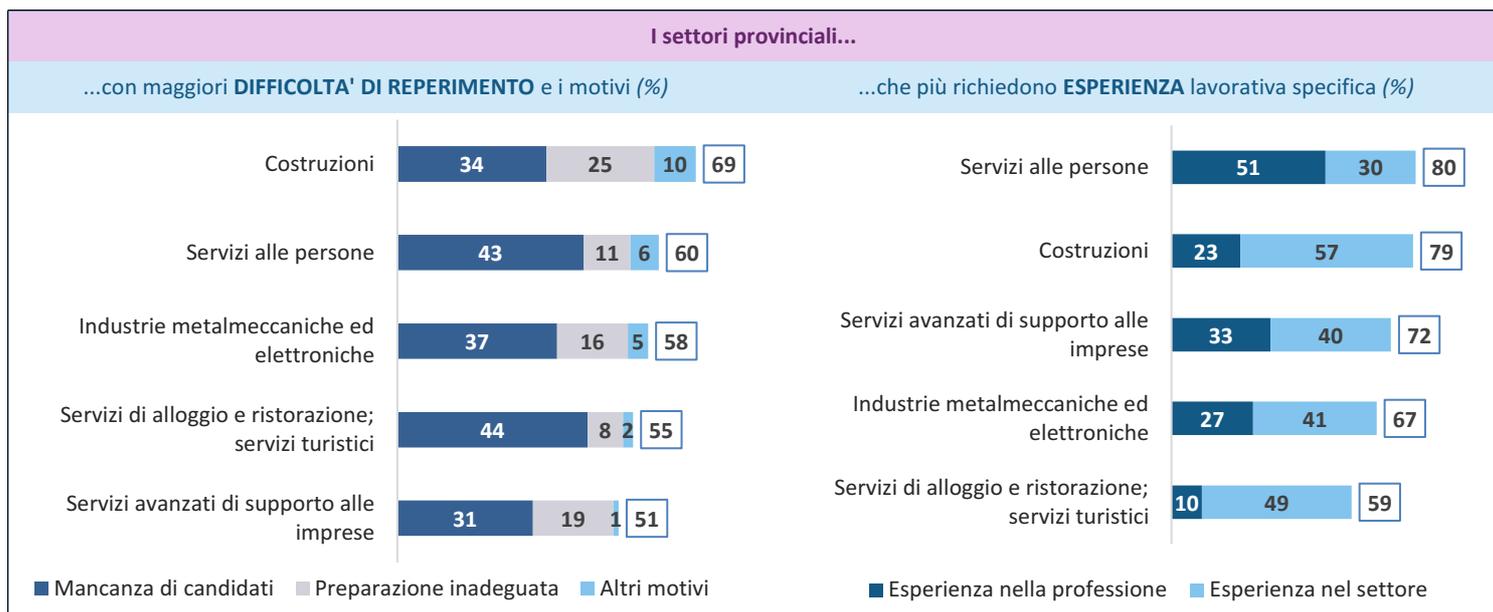
512-Addetti alle vendite	1.920	25
522-Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	1.650	60
813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	870	38
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	820	48
612-Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	540	63
613-Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	450	82

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	51,1	51,0	47,8
per mancanza di candidati	35,9	34,0	31,2
per preparazione inadeguata	10,9	12,7	12,9
per altri motivi	4,2	4,2	3,7

L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	61,6	61,2	64,3
nella professione	19,0	21,7	21,1
nel settore	42,6	39,5	43,2
non richiesta	38,4	38,8	35,7



Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	17,5	19,6	18,5
Maschile	32,8	31,2	30,8
Ugualmente adatto	49,7	49,2	50,8

I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	72,9	76,2	83,3
a tempo indeterminato	16,7	20,5	18,6
a tempo determinato	49,0	45,9	56,2
con altri contratti	7,2	9,8	8,4
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	27,1	23,8	16,7
in somministrazione	22,5	16,9	9,8
collabor. e altri non dip.	4,6	6,9	7,0

