



UNIONCAMERE



Provincia di Biella

AGOSTO 2024

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 105.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2024, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo agosto - ottobre 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2024 e nel periodo agosto - ottobre 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Agosto 2024

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	670	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	14,9
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	20	3,0
3 Professioni tecniche	80	11,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	36,6
4 Impiegati	50	7,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	29,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	33,5
6 Operai specializzati	120	17,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	110	15,6
Professioni non qualificate	100	15,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	670	100	250	330
		14,9	36,6	48,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	360	8,9	37,8	53,3
Area direzione e servizi generali	30	41,9	51,6	6,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	100	25,3	74,7	-
Vendita	60	12,1	87,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	20	20,8	79,2	-
Aree tecniche e della progettazione	110	19,6	0,9	79,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	90	7,9	-	92,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	60	1,8	14,3	83,9
Acquisti e movimentazione interna merci	30	3,8	26,9	69,2
Trasporti e distribuzione	30	-	3,3	96,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

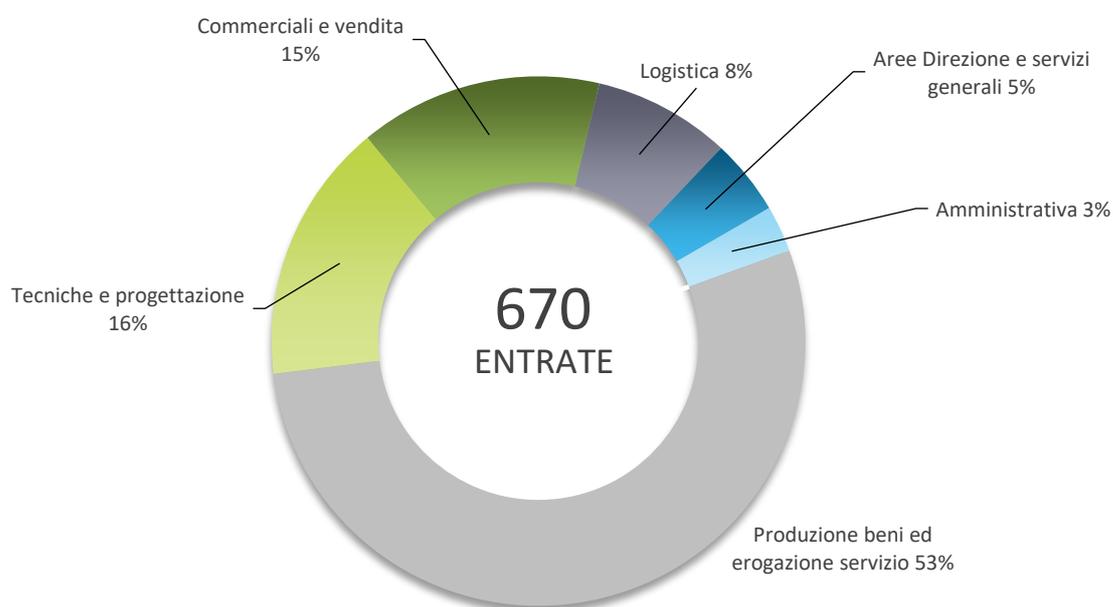


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	670	34,7	24,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	31,0	27,0
Tecnici della salute	20	20,8	54,2
Altre professioni	80	34,2	18,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	44,7	24,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	56,6	21,7
Addetti alle vendite	50	46,7	35,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	25,0	18,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	36,0	8,0
Altre professioni	40	31,6	34,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	33,8	18,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	50	43,8	8,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	17,5	25,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	16,7	12,5
Altre professioni	110	38,9	22,1
Professioni non qualificate	100	15,8	36,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	9,5	39,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	23,3	33,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	670	55,4	38,4	11,2	19,2	36,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	60,0	40,0	14,0	45,0	38,0
Tecnici della salute	20	79,2	75,0	-	41,7	12,5
Altre professioni	80	53,9	28,9	18,4	46,1	46,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	42,3	29,7	9,3	16,7	32,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	37,7	27,4	7,5	15,1	33,0
Addetti alle vendite	50	22,2	6,7	13,3	-	35,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	87,5	71,9	3,1	56,3	28,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	36,0	32,0	4,0	8,0	24,0
Altre professioni	40	44,7	26,3	18,4	13,2	36,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	72,4	48,0	15,1	13,3	45,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	50	89,6	68,8	4,2	6,3	58,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	67,5	32,5	27,5	15,0	32,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	83,3	66,7	12,5	25,0	58,3
Altre professioni	110	64,6	40,7	15,9	13,3	41,6
Professioni non qualificate	100	44,6	36,6	4,0	12,9	26,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	54,0	50,8	-	20,6	27,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	30,0	16,7	13,3	-	16,7
Altre professioni	--	--	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	670	16,8	10,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	56,0	23,0
Tecnici della salute	20	41,7	8,3
Altre professioni	80	60,5	27,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	13,4	9,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	7,5	12,3
Addetti alle vendite	50	15,6	8,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	21,9	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	4,0	4,0
Altre professioni	40	26,3	13,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	10,7	9,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	50	-	8,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	17,5	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	37,5	25,0
Altre professioni	110	7,1	9,7
Professioni non qualificate	100	-	3,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	10,0
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	670	10,0	3,0	26,9	40,9	19,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	62,0	5,0	33,0	-	-
Tecnici della salute	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	80	50,0	6,6	43,4	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	2,0	2,8	41,1	43,1	11,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	-	-	15,1	65,1	19,8
Addetti alle vendite	50	-	-	42,2	44,4	13,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	87,5	12,5	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	-	24,0	72,0	4,0	-
Altre professioni	40	13,2	2,6	52,6	31,6	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	-	3,6	18,7	55,1	22,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	50	-	-	6,3	79,2	14,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	-	5,0	30,0	45,0	20,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	12,5	45,8	37,5	4,2
Altre professioni	110	-	2,7	14,2	52,2	31,0
Professioni non qualificate	100	-	-	5,0	44,6	50,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	-	50,8	49,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	13,3	43,3	43,3
Altre professioni	--	-	-	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Agosto 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	670	55,4	38,4	11,2	19,2	36,8
Livello universitario	70	58,2	43,3	13,4	46,3	28,4
Altri indirizzi	70	58,2	43,3	13,4	46,3	28,4
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	20	35,0	--	--	15,0	85,0
Livello secondario	180	62,4	37,6	17,7	24,9	40,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	28,3	8,7	19,6	10,9	39,1
Indirizzo socio-sanitario	40	100,0	80,0	8,6	51,4	28,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	90,0	55,0	15,0	15,0	65,0
Altri indirizzi	80	58,8	31,3	21,3	23,8	40,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	280	51,6	37,8	8,0	14,2	30,9
Indirizzo ristorazione	70	22,4	22,4	-	14,9	10,4
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	90,7	60,5	2,3	4,7	67,4
Indirizzo meccanico	30	85,3	50,0	29,4	11,8	26,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	39,1	30,4	-	-	30,4
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	86,4	86,4	-	63,6	13,6
Indirizzo elettrico	20	52,4	23,8	28,6	28,6	28,6
Altri indirizzi	70	30,8	23,1	7,7	4,6	36,9
Scuola dell'obbligo	130	55,0	40,3	8,5	8,5	41,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2024 e nel periodo agosto - ottobre 2024

Biella

	Entrate previste			
	Agosto 2024		Totale ago - ott 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	670	1000,0	3.060	1000,0
INDUSTRIA	250	372,0	1.230	401,3
Industria manifatturiera e Public utilities	200	290,2	970	318,0
Costruzioni	60	81,8	260	83,3
SERVIZI	420	628,0	1.830	598,7
Commercio	70	110,1	380	123,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	150	221,7	530	172,5
Servizi alle imprese	110	165,2	490	160,8
Servizi alle persone	90	131,0	430	141,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	390	572,9	1.850	603,3
50-249 dipendenti	180	272,3	770	252,9
250 dipendenti e oltre	100	154,8	440	143,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

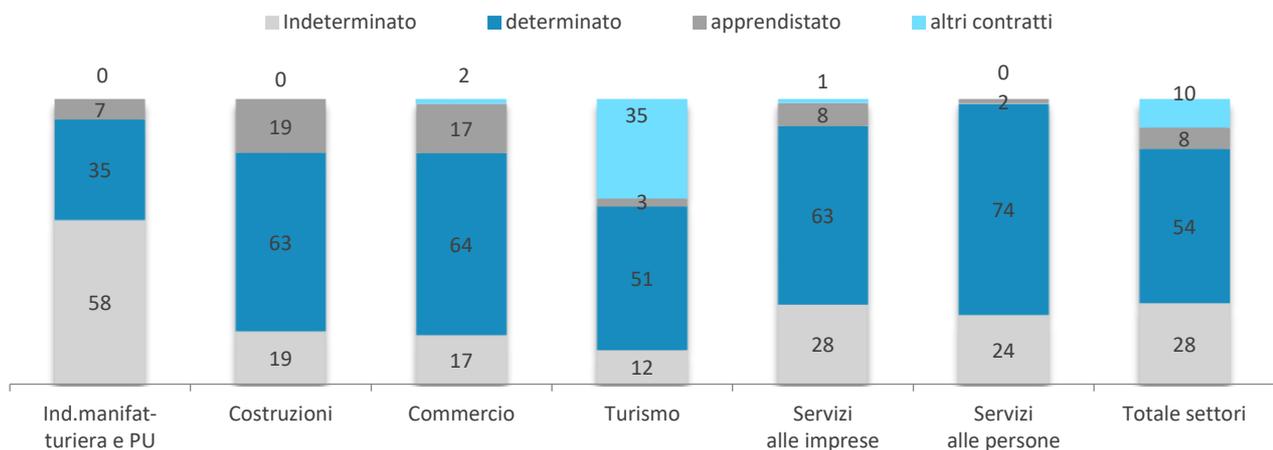
Agosto 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	670	77,4	18,3	1,0	3,3
INDUSTRIA	250	69,2	28,8	0,8	1,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	200	66,7	31,8	0,5	1,0
Costruzioni	60	78,2	18,2	1,8	1,8
SERVIZI	420	82,2	12,1	1,2	4,5
Commercio	70	86,5	5,4	-	8,1
Turismo	150	95,3	1,3	3,4	-
Servizi alle imprese	110	67,6	27,9	-	4,5
Servizi alle persone	90	75,0	15,9	-	9,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	390	82,3	14,8	1,8	1,0
50-249 dipendenti	180	59,6	34,4	-	6,0
250 dipendenti e oltre	100	90,4	2,9	-	6,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024